

# STYRELSEHANDLING

## Stadfästande av val av Øverste

*Kårhuset Lund, 2019-03-10*  
*Fredric Ahrling, Nollegeneral*



TEKNOLOGKÅREN  
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

## Stadfästande av val av Øverste

### Bakgrund

En till person har kandiderat till Øverste och både jag och Nolleamiralen anser denne mer än lämplig.

### Förslag

Jag yrkar på

*att* stadfästa valet av Elisabeth Persson till Øverste i Nollningsutskottet för återstoden av innevarande verksamhetsår/kalenderår

*I NollUs tjänst, dag som ovan*

FREDRIC AHRLING  
*Nollegeneral 2019*



# Projektplan: Pedellen - Problembild och utredning

## Varför?

### 1. Bakgrund och syfte

Det finns idag en negativ bild av att man som Pedell blir arg och bitter under sin mandatperiod. Även om bilden kanske inte är helt sann så existerar problemet med att våra Pedeller jobbar väldigt mycket, är ofta väldigt stressade och lever på gränsen till utbrändhet. Det är inte ett nytt problem utan tidigare utredningar har gjorts med varierande omfattning. De har dock inte genererat några lösningar.

## Vad?

### 2. Projektmål

Ge förslag på lösningar som skulle kunna genomföras för att minska Pedellens arbetsbelastning och förbättra dess situation.

Implementera föreslagna förändringar och på så sätt förbättra Pedellens arbetsbelastning.

## Vem?

### 3. Projektansvarig

Patrik Gustafsson

### 4. Samarbetspartners och intressenter

Intressenter är Husutskottet som har både mycket insikt i Pedellens arbetsuppgifter, och bör kunna bidra med ett historiskt perspektiv. Även resterande heltidare och Kanslist berörs av eventuella förändringar i arbetsuppgifter.



## Hur?

### 5. Aktiviteter

Hitta det tidigare arbetet och kartlägg dess slutsatser. Vilka förändringar kan vi genomföra nu? Behöver något invänta verksamhetsplanspunkten om Kanslist - Ekonom.

Gör förslag på ny arbetsfördelning.

### 6. Tidsplan

Under hösten: Hitta tidigare arbete och arbeta fram ett förslag på ny arbetsfördelning.

Under våren: Börja implementera den nya arbetsfördelning och förbered en tydlig överlämning för Pedell 26.0. Utvärdera förändringen.



# Projektplan: Marknadsföring och rekrytering

Uppdaterad 2019-03-06 av Karl Borg

## Varför?

### 1. Bakgrund och syfte

Den senaste tiden har Teknologkåren kämpat med ett lägre söktryck till olika funktionärsposter och oklarheter kring hur vår valprocess. Detta har skapat osäkerhet och merarbete för delar av våra funktionärer. Samtidigt har Teknologkårens valberedning de senaste åren flaggat för att deras arbete inte känns meningsfullt och är svårt att genomföra. Detta har bland annat bidragit till svårigheter med att rekrytera en valberedning till Teknologkåren centralt. Därav behöver Teknologkåren arbeta med sin interna marknadsföring och rekryteringsprocess.

## Vad?

### 2. Projektmål

Utred och förbättra hur valberedningen arbetar och skapa en tydlig, enkel och rättssäker valprocess för samtliga val inom Teknologkåren. Utredda Teknologkårens rekrytering och marknadsföring av poster.

## Vem?

### 3. Projektansvarig

Karl Borg

### 4. Samarbetspartners och intressenter

Alla funktionärer och blivande funktionärer.

## Hur?



## 5. Aktiviteter

Ta reda på hur andra organisationer arbetar med rekrytering av funktionärer. Handlingsplan för rekrytering och vår valprocess (ex. intervjuer, mötestider). Valberedningsutbildning under hösten och våren för alla som arbetar med val. (blir tyvärr inte av denna vår)

## 6. Tidsplan

Under hösten: Anordna valberedningsutbildning och färdigställ handlingsplan för rekrytering och valprocess. Starta upp arbetet och identifiera potentiella framgångsfaktorer i rekryteringen. Kolla med andra föreningar som lyckas i rekryteringen. Ta fram en marknadsföringsplan för inforchefen

Under våren: Anordna valberedningsutbildning och lämna projektet för i år. Fortsatt arbete med handlingsplan för att förbättra rekryteringen.

## Redovisning

Beslutad valprocess och handlingsplan för framtida rekrytering.



## Projektplan: Kultur och ohälsa

### Varför?

#### 1. Bakgrund och syfte

Teknologkåren har lojala funktionärer som sliter med sina olika uppdrag. Många erfarar att de går in i väggen på grund av sina engagemang. Teknologkåren bör arbeta med hur visar vi vår uppskattning för deras arbete samt hur vi får alla att känna sig välkomna och må bra i vår organisation. Vi kan idag bevittna hur fler och fler personer lider av psykisk ohälsa och Teknologkåren bör arbeta för att upprätthålla en god arbetsmiljö och arbetsbelastning för sina funktionärer.

### Vad?

Projektmål 1: Utreda hur Teknologkåren arbetar idag för att främja god arbetsmiljö och hur vi får alla må bra.

- Vad finns det för styrdokument, vet folk var man kan vända sig om man mår dåligt och hur pratas det om arbetsmiljö.
- Kartlägg vilka arbetsuppgifter som tar upp mycket tid och undersöka om dessa kan underlättas på något vis.

Projektmål 2: Ta fram en handlingsplan för hur Teknologkåren ska arbeta proaktivt för att främja ett klimat där alla mår bra och känner sig välkomna

- Återkommande (1 per termin) utbildningar och workshop för funktionärer och heltidare om kultur och ohälsa
- Återkommande utbildning (1 per termin) för utskottsordförande och heltidare om hur man får en bra kultur och hur man ser varningstecken på ohälsa
- Ta fram en eventuell riktlinje för hantering av psykisk ohälsa, där vi understryker vikten av att ha ett skyddsnät mellan funktionärer och heltidare där vi kan tidigt fånga upp tecken på psykisk ohälsa. Bör också innehålla riktlinjer om säkrare arbetsmiljö.
- Förhandla med LTH om stöd kring externa konsulter inom terapi och psykiatri
- Informationblad/utskick/Poster om psykisk ohälsa, dess symptom och hur man söker hjälp.

### Vem?



## 2. Projektansvarig

Måns Axelsson

## 3. Samarbetspartners och intressenter

Teknologkårens funktionärer (även inkluderat sektionernas funktionärer).

## Hur?

### 4. Aktiviteter

Utbildningar och workshops med utskotten centralt på kåren om psykisk ohälsa och Kultur.

Utbildning för gruppchefer och projektgrupper för hur man ser varningstecken på Psyisk ohälsa, arbetsmiljösäkerhet och riskfaktorer.

Informationsspridning om hur man söker hjälp, Pamflett/poster.

Återkommande enkät om hur arbetet har varit, hälsan varit, hur har arbetsbördan varit.

### 5. Tidsplan

Under våren:

- Starta upp arbetet
- Ta fram en enkät för funktionärers välmående under dess funktionärstid på kåren
- Ta fram en utbildning för kårens funktionärer
- Fokusdiskussion och/eller Djupintervjuer bland Heltidare, om arbetsbörda, arbetsmiljö och stress.