



Rapport från presidiet

Avser perioden 2017-01-16 – 2017-02-28

Övergripande

Våren inleddes med överlämning till våra fyra nya heltidare. Det gick bra och vi har jobbat ihop oss till en smidig grupp. Tyvärr går överlämningen och ens vanliga heltidararbete går inte väl ihop tidsmässigt. Undertecknad, och alla andra, har känt en hel del stress över detta. Det gör att vi hamnar mycket efter i vårt vardagliga arbete och det tog större delen av februari att komma ikapp.

De stora Teknologkåren har ett samarbete som heter REFTEC, i vilket finns undergrupper för ”var heltidare”/arbetsområde. I år har dessa grupper fungerat olika bra vilket skapar bitterhet och ett osug att åka på träffarna. Framförallt inom gruppen för utbildningsheltidare har det skurit sig där våra heltidare tycker det känns ovårt att lägga ner den arbetstid som man faktiskt gör på något som inte ger någonting.

Något vi arbetat mycket med nu under våren är utbildningar för både våra centrala funktionärer men också för sektionerna i olika konstellationer. Vi upplevs som professionella och utbildningarna har fått höga betyg under utvärderingarna. Ett axplock av det vi hållit är Styrelseutbildningen, UUU, Kassörs- och revisorsutbildning, PHÖB-utbildning, och FM-utbildning.

Tyvärr har arbetet med verksamhetsplanen inte gått lika bra som det borde och uppfattningen är att vi ligger efter. Det har varit lite misskommunikation mellan heltidarna och styrelsen men det ska förhoppningsvis vara över nu. Mer om det på Fullmäktigemötet.

Slutligen har vårterminen kantats av en hel del sjukdom hittills. Det är inte så mycket att göra åt men det är tråkigt. Det kanske är ett stresssymptom men det är svårt att svara på. Vi hoppas på en friskare period framöver!

Utbildningsbevakning och utbildningspolitik

Efter lite mer än ett halvår med den nya strukturen av utbildningsutskottet verkar det fungera bra fortfarande och barnsjukdomarna börjas skönjas. Vi kommer den kommande perioden arbeta med utvärderingen av utskottet och heltidarposterna. Utskottet tittar också på *Ledningsgruppen för Utbildningsutskottets* format då det inte är helt självklart i dagsläget.

Teknologkåren är en stark röst i så väl LUS och i SFS då vi faktiskt har tid att på riktigt arbeta med frågorna där till skillnad från många andra kårer. Även om arbetet med att leda Lunds SFS-samarbete LUA är spretigt så är det vi som står i spetsen.

Även på Twitter börjar vi bli en stark faktor i utbildningspolitiken. Med över 20000 impressions under februari och kommentarer från högt uppsatta personer inom

FULLMÄKTIGEHANDLING

Presidierapport

Kärhuset Lund, 2017-03-06

Linus Hammarlund, Kårordförande 16/17



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

universitetsvärlden och regeringen börjar Teknologkåren bli ett tydligt varumärke i utbildnings-Sverige.

Ansvar för enkäten ”Hur mår Teknologen?” har samordnats genom oss i Lund och det har fallit i god jord. Nu börjar arbetet med att analysera resultaten varpå vi hoppas kunna ha ny slagkraftig data att peka på i vårt påverkansarbete.

Vi har den senaste tiden jobbat mycket för att få ett likriktat påverkansarbete mellan sektionerna och kåren i vilket SRX spelar en viktig roll. Vi har även hjälp till med CEQ-censurering och utbildat sektionerna i hur detta ska göras.

Ett urval av andra frågor vi jobbar med är

- Ett stort fokus på studentärenden och ärenderapportering vilket går väldigt bra
- Frågan om LU:s etablering av verksamhet på Brunnsberg och SVS vid MaxIV och ESS. Vi är den instans som får dra i många nödbromsar tyvärr.
- Arbetet med LGGU fungerar fortsatt bra och vi upplever att vi får vår röst hörd.
- Vi utmärker oss inom kvalitetssäkringsfrågor gentemot många andra och likaså presterar vår fakultet gott i framtagandet av ett nytt kvalitetssäkringssystem.
- Studiesocialt har fått hjälpa till med vinternollningen i stor utsträckning vilket är en följsjukdom av att vi plockat bort VKO, något som vi ska titta vidare på.
- Prorektorsvalet på LU
- Jobbar på ett tätare samarbete med våra program IIIIEE och TFHS samt hur vi ska kunna bygga upp ordentliga stödstrukturer för dessa.
- Läs UKÄs rapport om studentinflytande! <https://tinyurl.com/z7237xz>

Fritidsverksamhet

Fritidsverksamheten har för tillfället en inläsningsperiod då det är nya heltidare och nya undergrupper i mångt och mycket som driver verksamheten. Både inom Aktivitetsutskottet och inom Nollningsutskottet har undergrupperna fått nya funktionärer och arbetet har kommit igång och går bra. Det har dock varit lite trögt att fylla grupperna.

Så här års görs en restaurangrapport över all mat- och alkoholförsäljning som sker på Teknologkåren, vilket är ett riktigt hästjobb. Det tar lång tid och det är otroligt mycket material att gå igenom. Nu är det dock gjort och resultatet blev bra.

Inom nollningsverksamheten är nu de första utbildningarna och kickofferna med alla olika FHÖB förbi. Trots en del extrajobb med planering och strul i helgerna blev slutresultatet bra. Även en utbildning där både vår aktivitetssamordnare och Studiesocialt ansvarigt varit med har ägt rum.

I övrigt har det fortsatta arbetet med Trygg Krog gått bra, Tandemavtalet är uppdaterat och arbetet med det nya evenemanget Las Gegas går.



Näringsliv

Kärrärveckan har gått väldigt bra där projektgruppen har fungerat mycket självgående till den grad att vår Näringslivsansvarig knappt behövt rycka in alls. Vi har även fått väldigt positiv feedback från Sveriges Ingenjörer. Lika så gick Trainee Week superbra med 4 olika företagsevents. Nu är Startup Fair på ingång och vi hoppas att det kommer att gå lika bra.

vårterminen har också kantats av nätverkande genom både sektionerna, andra Lundakårer och Reftec. Förhoppningsvis har vi knutit en hel del nya företagskontakter vi kan utnyttja!

ARKAD har tillsatt en ny projektgrupp trots att vissa poster varit lite svårrekryterade. De har haft lite första möten och överlämning och på tapeten framöver står kickoff och mer planeringsarbete.

Det har gått en del arbetstid för vår Projektledare att hantera utlåningen av vår nya matta till sektionerna. Det är dock uppskattat och i linje med vad som sades när mattan köptes in – att sektionerna skulle kunna låna den kostnadsfritt.

Stödverksamhet

På kommunikationssidan har det jobbats mycket med att marknadsföra valen inför ValFM. Med affischer och kampanjrundor har det förhoppningsvis bra och snart får vi veta resultatet. Det har också jobbats en hel del med Corneliusbalen.

Vår Informationsansvarig har också suttit med i en arbetsgrupp på LUS vilket är kul. Där har det jobbats med marknadsföring också och vi har hjälp till med bl.a. grafiskt material.

Även med LTHs kommunikationsavdelning finns nu mer ett samarbete vilket vi ser som positivt. De jobbar med många frågor vi är intresserade av och vi kan ta hjälp av varandra. Vi liksom de arbetar med våra varumärkesstrategier.

På hussidan har vi styrt upp dokumentation för Lophtet/Kårhuset/Brandföreskrifter m.m. Ett arbete som hamnat på efterkälken och vi fått en del kritik från myndigheter. Nu har Pedellen dock gjort om arbetet från grunden och nästan allt ska vara på plats!

Arbetet med spårvagnen utanför kårhuset är ett ständigt kaos. Soptömningen i huset funkar inte speciellt bra vilket leder till många onödiga klagomål. Dessutom behöver de klippa både el och vatten till kårhuset i omgångar men den informationen är i otroligt mycket sista-minuten-anda. Det är inte så mycket vi kan göra tyvärr vilket skapar stress.

HUT har haft en fixhelg som var lyckad. De har tagit i tag med en hel del trasig teknik och lagat en massa som var på väg utför under hösten. Det enda som är kvar nu är att installera nya fasta PA, så man kan höra tal i Gasque.

Tyvärr har många uthyrningar har inte gått som de borde. Det handlar om gäster som inte sköter sig eller helt enkelt inte läser instruktionerna de får. Det skapar en massa extraarbete som är både onödigt och stressande.

FULLMÄKTIGEHANDLING

Presidierapport

Kårhuset Lund, 2017-03-06
Linus Hammarlund, Kårordförande 16/17



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Ledning

På ekonomisidan har ni till mötet också fått ut halvårsrapporten som beskriver vårt ekonomiska läge. Vår Generalsekreterare har också haft möte med fler av våra utskott och utbildat dem i ekonomihantering då kollen varit bristande tidigare. Förhoppningsvis kommer våra funktionärer ha bättre koll under året. Tyvärr strulade det till sig med löneutbetalningarna runt jul för bl.a. Kårhusservice men problematiken är nu utredd.

Under hösten uppdagades också att det ur vissa perspektiv inte var helt oproblematiskt att vi fick våra Ladok-uppgifter direkt från LTH. Därför får vi nu mer uppgifterna via LU precis som Terminräkningsföreningen. LU är inte alls lika effektiva i detta arbete och det har strulat en del men det borde funka bättre till nästa terminsstart hoppas vi.

Alla styrdokument är nu återställda, docx'ade och uppdaterade till sin senaste version efter våra serverkrashar. Det enda som inte är färdiguppdaterat är stadgan då det fortfarande saknas några FM-protokoll från i höstas där några motioner väntar på en andra läsning.

Två ledningsfrågor som är aktuella är arbetet med nollningen och Nollegeneralens ideella format samt introduktionen av vår nya kanslist Heidi.

- Vår upplevelse är att det funkar mycket bra med Heidi! Hon har kommit in i arbetet och verkar trivas bra. Även om samarbetet med rekryteringsfirman inte var toppklass så blev utfallet i slutändan väldigt bra.
- Vad gäller nollningen så ligger arbetet fortfarande lite på is. Dels då Nollegeneralen blev vald sent men också för att det är väldigt hektiskt i början av terminen när alla PHÖB drar igång med sina nollningar. I skrivande stund börjar det lugna sig och arbetet ovan nämnt ska dras igång.

I Presidiets tjänst, dag som ovan

LINUS HAMMARLUND
Kårordförande 16/17

FULLMÄKTIGEHANDLING

Avrapportering verksamhetsplanen 16/17

Kärhuset Lund, 2017-03-06

Linus Hammarlund, Kärordförande 16/17



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Avrapportering verksamhetsplanen 16/17

Varje delmål (18 st) kallas nedan projekt.

Bakgrund

Det har gått mer än ett halvår har gått och redovisningen för hur arbetet med verksamhetsplanen gått närmar sig snabbt. Här kommer en halvårsrapport och ett fråga om prioritering för den kommande perioden.

För ungefär en månad sen gjorde jag en sammanställning av hur vi låg till i alla projektgrupper (från heltidarnas perspektiv) vilket kan ses i bilagan. Den är fortfarande relativt korrekt och jag uppdaterade några projekts "senaste aktivitet" för att spegla att några grupper startat igång igen. Som ni ser har vissa projekt har gått bra medan andra knappt påbörjats.

Bilagans struktur

Varje projekts status graderades från 1-5 där stegen var

1. Projektet ej påbörjat eller är knappt påbörjat
2. En plan för projektet är upprättat och gruppen har setts någon enstaka gång men arbetet har stannat av
3. Projektet flyter på och gruppen är kanske halvvägs
4. Projektet är nästan klart, det ska skrivas ihop en slutrapport, motion el. liknande
5. Färdigt

För varje projekt samlades också in ungefär vad som gjorts eller ska göras framöver samt när projektet jobbades på senast.

Diskussion

Som det ser ut nu är det 4 (5) projekt som inte ens rörts vid och 5 st där det fortfarande inte hänt så mycket. Styrelsen hade detta uppe på diskussion och vi valde att lyfta frågan om prioritering till Fullmäktige.

Här finns egentligen två vägar att gå.

1. Ska vi försöka ge oss i kast med alla projekt och då antagligen bara leverera ett halvbra resultat? Troligtvis kommer alla projekt inte hinna slutföras heller.
2. Ska vi prioritera bort ett gäng projekt och fokusera på de kvarvarande? På sätt borde vi kunna leverera ett bra resultat på de projekt vi väljer att jobba med.

Vi i styrelsen kände inte att vi kunde bestämma detta själva då det är Fullmäktige som äger verksamhetsplanen. Min personliga åsikt är att vi borde välja det andra alternativet, och

FULLMÄKTIGEHANDLING

Avrapportering verksamhetsplanen 16/17

Kärhuset Lund, 2017-03-06
Linus Hammarlund, Kärordförande 16/17



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

därför har jag tagit fram ett förslag på vilka punkter vi borde prioritera (vilket var styrelsens önskan).

Förslag

Alla projekt som har status 3-5 förslås behållas. De som rensas är projekt med status 1-2. Urvalet är gjort utifrån vad jag anser viktigast just nu samt vad som är troligt att vi slutför.

Jag yrkar

att tillåta styrelsen prioritera bort följande verksamhetsplanspunkter helt och hållet

- (1.3) Synliggörande av påverkansarbete
- (1.4) Fysisk arbetsmiljö för studenter
- (5.3) Teknologkårens centralorganisations roll
- (6.2) Teknologkåren som fritidsgård
- (7.1) Doktoranders möjlighet till representation till representation

att tillåta styrelsen prioritera övriga projekt med status 1-2 enligt bilagan enligt följande prioritering (högst prioritering högst upp)

1. (3.2) Nollning, ur ett strategiskt perspektiv
2. (2.3) Näringslivsverksamhetens inkomstkrav
3. (2.1) Näringslivsanknytningen i utbildningen
4. (2.2) Innovation och entreprenörskap
5. (2.4) Näringslivsarbete ur ett etiskt perspektiv

I Teknologkårens tjänst

LINUS HAMMARLUND
Kärordförande 16/17

Projekt	Status	Vad har gjorts / görs framöver	Senaste aktivitet
Utveckling av pedagogik och examinationsformer	3	Statistikdelen av projektet klar och programmeringsbiten i sin slutfas. Mot slutet av feb kommer datainsamlingen vara klar. Kommer antagligen inte bli klart i år utan är ett bra sommarprojekt.	Aktivt
Vidarutveckling av studeranderepresentantshandboken	4	Ett utkast är skickats på remiss och folk har svarat. Nu ska det uppdateras utifrån remissvaren och sedan ska det tryckas efter design av Info.	Precis innan jul
Synliggörande av påverkansarbete	2	Gruppen har inget material och anser att att-satsen är dåligt definierad. Ytterst tveksamt att projektet blir klart.	Slutet av LP1
Fysisk arbetsmiljö för studenter	1	Gruppen har ej haft några möten. Mace har tänkt på projektet. Första att-satsen görs i princip under en kurs där TLTH står som beställare. Kanske bör läggas ut på kollegieverksamheten.	Aldrig
Näringslivsanknytning i utbildningen	2	Ett stort frågeformulär har gjorts och gruppen har samlat in lite första material.	Aktivt
Innovation och entreprenörskap	2	Utvärderingarna från tidigare StartUp Fair och Innovation Week har gått igenom. Enkätfrågor skulle ha skickats ut i ARKAD-utvärdering men vi vet ej om det hände.	Första veckan LP2
Näringslivsverksamhetens inkomstkrav	2	Gruppen har skickat ut en enkät men ej gått igenom inkommet material	Aktivt
Näringslivsarbete ur ett etiskt perspektiv	1	Gruppen har ej haft några möten. Adam har tänkt på projektet.	Bokat in möte
Förtydligande angående Fristående föreningar	4	Utkast på en policy/riktlinje är ute på remiss.	Mitten av januari
Nollning, ur strategiskt perspektiv	2	Viss data har samlats in men mycket mer än så är ej gjort. Nu när FM gjort ett ställningstagande om arvoderingsfrågan kommer det bli lättare att jobba vidare med frågan.	Första veckan LP2
Ekonomihantering	3	En rapport har påbörjats och kod för att plocka ut data är i princip färdigskriven. Nästa steg är att kontrollera att koden gör det som är tänkt.	Aktivt
Funktionärskap	3	En enkät är konstruerad men har ej skickats ut. Påbörjad arbetet med att använda funktionärsregistret.	Aktivt
Varumärkesstrategi	3	Detta är ett väldigt stort projekt. Gruppen behöver feedback från t.ex. styrelse eller heltidare för att kunna komma vidare i sitt arbete.	Mitten av januari
Fullmäktigeval	4	Ska få färdigt en långsiktig strategi utifrån höstens resultat. Ska skriva rapport.	Slutet av januari
Teknologkårens centralorganisations roll	1	Gruppen har ej haft några möten. Inget arbete är gjort.	Aldrig
Förrådsutrymmen	4	En enkät har skickats ut till alla förrådsanvändare och en förrådslista ska upprättas. Riktlinje skall skrivas och remissas. Rapport skall skrivas	Aktivt
Teknologkåren som fritidsgård	1	Gruppen har ej haft några möten. Inget arbete är gjort. Frågan är om det är värt att göra något när AH ej vill göra något p.g.a. spårvagnsbygget.	Aldrig
Doktoranders möjlighet till representation och att engagemang	1	Gruppen har ej haft några möten. Inget arbete är gjort.	Aldrig