

## Dagordning Kårstyrelsemöte, S8 14/15

Tid: Torsdagen den 15 december 2014 klockan 18.00

Plats: Perstorp, Kårhuset

§	Ärende	Åtgärd	Kom	Bilaga
1	SOFMÖ	Beslut		
2	Tid och sätt	Beslut		
3	Val av mötessekreterare	Beslut	X	
4	Val av justeringsperson	Beslut	X	
5	Närvaro och adjungeringar	Beslut		
6	Föredragningslistan	Beslut		
7	Datum för justering av protokoll	Beslut	X	
8	Föregående mötesprotokoll	Beslut		
9	Meddelanden	Information		
10 a	<i>Per capsulam</i> -beslut	Beslut		
b	Presidiebeslut	Beslut		
11 a	Rapport från Heltidarna och utskott	Information		S8 14/15:1
b	Rapport från arbetsgrupperna	Information		
c	Rapport om ekonomin	Information		S8 14/15:2
12	Datum för kommande styrelsemöte	Beslut		
13	Riktlinjer för internationalisering	Beslut		S8 14/15:3
14	Motion ang äskning för utbildning för sexkollegiet	Beslut		S8 14/15:4
15	Styrelse- och fullmäktigeutbildning	Diskussion		
16	Mål och vision	Diskussion		S8 14/15:5
17	Organisationsutveckling	Diskussion		
19	Fyllnadsval	Diskussion		
20	BEST och IAESTE	Information		
21	God jul	Beslut		
22	Beslutsuppföljning	Beslut	X	
23	Övrigt	Diskussion		
24	SOFMA	Beslut		

*I Kårstyrelsens tjänst, dag som ovan*

JACOB ADAMOWICZ  
Styrelsens ordförande 2014/15

§3 Val av mötessekreterare

Styrelsen föreslås välja Daniel Lundell till mötessekreterare.

§4 Val av Justeringsperson

Styrelsen föreslås välja Linn Svärd till justeringsperson

§7 Datum för justering av protokoll

Protokollet föreslås vara klart för justering den 30 januari 2015 och justerat den 5 februari 2015.

Möte	Beslut	Uppdraget	Redovisas
S2 13/14	Civilingenjörsringen	Jacob Adamowicz	S12 14/15
S3 13/14	Funktionärsregister	Linus Hammarlund	S9 14/15
S7 13/14	Mål och vision	Sara Gunnarsson	S8 14/15
S8 13/14	Arbetsgrupp för organisationsutveckling 3.0	Björn Hansson	S8 14/15
S2 14/15	Arbetsgruppen för tack 4.0	Elin Nordahl	12 december 2014
S3 14/15	Riktlinjer för Internationaliserings policyn.	Linn Svärd	S8 14/15
S6 14/15	Arbetsbeskrivningar	Jacob Adamowicz	28 februari 2015
S6 14/15	Valprocess	Peter Dahl	28 februari 2015

*Kårstyrelsen tjänst, dag som ovan*

*JACOB ADAMOWICZ  
Styrelsens ordförande 14/15*

## Riktlinjer angående internationalisering

### Syfte

Målet och syftet med riktlinjen angående internationalisering är att se till att uppfylla målen satta i Teknologkårens (TLTH) Internationaliseringspolicy.

### Omfattning

Riktlinjerna är gällande för Kåren centralt, i all dess verksamhet och samarbeten.

### Historik

Utkast färdigställt den 9e december av Rickard Möller, Linn Svärd, Maria Persson samt Adam Jacobowicz.

Fastställt enligt beslut på kårstyrelsemöte nr 8 2014/15

## Internationalisering

TLTH skall verka för

*att* vara en internationell organisation som är välkomnande för alla internationella studenter på LTH. Det är upp till vice kårordförande med ansvar för internationella frågor att uppmärksamma problemområden och lyfta dessa till styrelsen

*att* alla anmälningsformulär till arrangemang, arbetsgrupper och poster där internationella studenter kan delta skall finnas på engelska. Ansvaret ligger hos varje utskottsordförande.

*att* när det närvarar studenter som inte är svensktalande på möten så skall mötet hållas på engelska. Ansvaret ligger hos mötesordförande.

*att* när information ges ut muntligt till en grupp skall detta vara på engelska om inte samtliga deltagare är svensktalande.

*att* de engelska sammanfattningarna från styrelsens och fullmäktiges möten skall läggas upp på hemsidan.

*att* om man vill ha med en text i kårnytt så skall denna text skickas in till info på både svenska och engelska. Annars skall texten inte publiceras. Ansvaret för att informera om detta ligger hos informationsansvarig. Ansvaret för att översätta texter ligger hos den som skickar in informationen.

- att* alla affischer med TLTHs logga på skall finnas på engelska. Det åligger informationsansvarig att detta följs.
- att* det på alla sittningar och baler skall finnas underhållning för icke svensktalande studenter. Det är konferencierernas ansvar att se till att detta sker.
- att* toabladen skall vara på engelska. Informationsansvarig är ansvarig att se till att detta sker.
- att* den engelska delen av hemsidan skall uppdateras och hålla samma klass som den svenska. Det är upp till författaren av texten som skall upp på hemsidan att detta efterföljs.
- att* nyheterna i nyhetsflödet på hemsidan skall vara på både svenska och engelska.
- att* när TLTH använder sig av sociala medier så skall det finnas samma text på engelska som på svenska i inlägget.
- att* föreningar som är anslutna till organisationen (stadgan kapitel 20) aktivt skall arbeta för att vara inkluderande mot icke svensktalande studenter. Ansvaret för att påverka föreningarna ligger på aktivitetssamordnare.
- att* sektionerna inkluderar och ger samma möjligheter för de internationella studenterna att delta i nollningen på sektionerna. Ansvaret för att påverka sektionerna ligger hos nollegeneralen.

## Motion angående äskande av pengar till sexkollegiet

### Bakgrund

För att få en bra nollning och ett bra samarbete under resten av året är det viktigt att sexkollegiet får chans att teambuilda och planera. I det inte helt oliknande överphöskollegiet har man löst det genom att åka på en överphoshelg resp phöshelg. Jag skulle vilja att sexkollegiet 2015 fick chans att göra samma sak. Vi i sittande kollegium gjorde det i år vilket gav mycket utdelning, bifogar utvärderig. Beloppet nedan är det som användes i våras när vi åkte på en utbildningshelg.

### Förslag

Jag yrkar därför på

*att* Styrelsen godkänner att jag går över budgeten med 7000 kr för Sexkollegieutbildning.

*att* pengarna tas från 7690 på KLU01

I tjänsten,

NINA CASTOR,  
*Aktivitetssamordnare 2014*

## Utvärdering av Sexkollegiets utbildningshelg

### Genomförande

Den 1/3-2/3 åkte sexkollegiet 2014 iväg på en utbildningshelg. Vi anlände till en scoutstuga på lördag förmiddag då vi under dagen hade utbildningspass rörande tillstånd, alkoholhantering och övriga frågor som Karin Dammer, Aktivitetssamordnare 2013, höll i. Vi diskuterade även samarbete mellan sektionerna och ÖPK under nollningen. Mellan passen hade vi teambuildingaktiviteter. Senare på kvällen åt vi middag och fokuserade på ytterligare teambuilding samt samkväm. På söndagen återvände vi till Lund.

### Utvärdering Sexkollegiet

Vi har utvärderat helgen under två olika kollegiemöten. Här är en summering av vad vi kom fram till. Fördelar med att åka iväg under en helg var att alla fick lära känna varandra bättre vilket har gjort att senare möten blivit prioriterade och givande. Samarbetet mellan sexmästarierna har känts väldigt bra under året och förtroendet för varandra har ökat. Det var även väldigt bra att komma iväg och få en utbildning i början på året som Aktivitetssamordnaren 2013 höll i. Nollningen i år har även funkat smärtfritt för årets sexkollegium jämfört med förra året då det inte alls fungerade särskilt bra. Det är något som vi tror beror på bättre sammanhållning i sexkollegiet samt att sexmästarna fått mer inflytande i planeringen av nollningen.

### Övrigt

Ytterligare någonting som dykt upp i år som inte varit ett problem tidigare är att de flesta sexmästare inte kan delta på C-cert utbildningen då den ligger i tentaveckan. Detta är information som är väldigt relevant för alla sexmästare. Om ni godkänner motionen är en väldigt bra lösning att använda en av dagarna till att låta mig hålla en liknande utbildning.

NINA CASTOR,  
*Aktivitetssamordnare 2014*

## Mål och vision

Teknologkårens Mål- och Visionsdokument beskriver målsättningen för Teknologkårens verksamhet. Det togs fram av kårstyrelsen under våren 2014.

### Syfte

Syftet med Teknologkårens Mål- och visionsdokument är att:

- ge en helhetsbild av Teknologkårens målsättningar och verksamhetsområden.
- förenkla utvärdering av Teknologkårens verksamhet vilket bidrar till kontinuitet i organisationen.
- användas vid framtagande av Teknologkårens verksamhetsplan.

### Användning

Mål- och visionsdokumentet ska ligga till grund för framtagande av varje års verksamhetsplan. Punkterna i verksamhetsplanen kan med fördel motiveras av målen i detta dokument.

Dokumentet ska årligen revideras av Fullmäktige då nyckeltalen ska uppdateras och följas upp så att Mål- och visionsdokumentet blir ett levande dokument som arbetas med kontinuerligt. Detta syftar till att åskådliggöra hur verksamheten förhåller sig till målen.

### Vision

En vision är en beskrivning av ett idealtillstånd. En vision ska vara något som alla kan enas kring och sträva mot. Teknologkårens vision bör dessutom vara utmanande, engagerande och sätta studenterna i fokus.

Teknologkårens vision är:

**Alla studenter ska ha de bästa förutsättningarna för en värdefull studietid såväl nu som för framtiden.**

Visionen utgår från studenterna och begränsar sig inte till Teknologkårens verksamhet. Detta då kåren finns till för studenterna och inte tvärtom.

Teknologkåren bedriver verksamhet inom tre olika ben; utbildning, näringsliv och fritid.

## Mål

För att uppnå visionen påverkar ett antal faktorer. Dessa har formulerats i mål med tillhörande nyckeltal som är till för att öka mätbarheten och veta hur situationen i nuläget är i förhållande till målet.

- Alla studenter ska ha möjlighet att kunna utvecklas under hela sin studietid
- Alla studenter ska känna gemenskap och samhörighet med varandra
- Alla studenter ska känna att de har inflytande och kan påverka sin studiesituation
- Alla studenter ska känna sig trygga under hela sin studietid
- Alla studenter ska få ett bra bemötande och behandlas på lika villkor
- Alla studenter ska uppleva att alla aspekter av deras studietid håller en hög kvalitet
- Alla studenter ska må bra under hela sin studietid

### Alla studenter ska känna att de utvecklas under hela sin studietid

Nyckeltal: *Har din tid på LTH utvecklats det senaste året?, antal studenter som är engagerade utöver sina studier*

### Alla studenter ska känna gemenskap och samhörighet med varandra

Nyckeltal: *Vänner inom sektionen, vänner från andra sektioner, alumnianslutning, TLTH profilprodukter, gränsöverskridande arrangemang*

### Alla studenter ska känna att de har inflytande och kan påverka sin studiesituation

Nyckeltal: *Antal fyllda studeranderepresentantposter, känner du att du kan påverka din studiesituation?, antal åsiktstorg, antal CEQ som lämnas in*

### Alla studenter ska känna sig trygga under hela sin studietid

Nyckeltal: *Känner du dig trygg på LTH?, bostadskö, beräknade utgifter i förhållande till faktiskt inkomster, medvetenhet om rättighetslistan*

### Alla studenter ska få ett bra bemötande och behandlas på lika villkor

Nyckeltal: *Har du under det senaste året känt dig diskriminerad på LTH?, utvärdering av teknologkårens event (nollning, fester, heltidare)*

### Alla studenter ska uppleva att alla aspekter av deras studietid håller en hög kvalitet

Nyckeltal: *CEQ utvärderingar håller ett visst snitt, lägsta nivå är över ett visst snitt, deltagarantal på event, anställningsgrad efter examen*

### Alla studenter ska må bra under hela sin studietid

Nyckeltal: *Mår du bra?, statistik på antal besök hos kuratorer/ SVL på grund av ohälsa, stress, negativa alkoholvänor*



## Organisationsmål

Teknologkåren har en viktig roll i strävan efter att uppnå ovanstående mål och i förlängning visionen. För att göra detta så har ett antal mål för Teknologkårens organisation satts upp.

- Teknologkåren ska ha en tydlig, effektiv och transparent organisation
- Teknologkåren ska vara en slagkraftig organisation med stark integritet
- Teknologkåren ska ha en långsiktigt ekonomiskt hållbar organisation
- Teknologkåren ska vara en attraktiv organisation att engagera sig i

### **Teknologkåren ska ha en tydlig, effektiv och transparent organisation**

Nyckeltal: *Vet du vad kåren gör?, Hur tydlig tycker du att kårens organisation är?, Tror du att ditt utskott hade kunnat prestera bättre om kåren haft en tydligare organisation? (Även sektioner), tid från tanke till beslut, fördelning av beslut på olika nivåer*

### **Teknologkåren ska vara en slagkraftig organisation med stark integritet**

Nyckeltal: *Antalet fyllda studeranderepresentantposter, Har du förtroende för kåren?*

### **Teknologkåren ska ha en långsiktigt ekonomiskt hållbar organisation**

Nyckeltal: *ekonomisk situation*

### **Teknologkåren ska vara en attraktiv organisation att engagera sig i**

Nyckeltal: *Antal engagerade, antal sökande till poster*