

Verksamhetsplan 2014/2015

Teknologkåren vid LTH

Inledning

Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att påverka de fokusområden som styrelsen under nästkommande verksamhetsår ska arbeta med. Grundtanken med verksamhetsplanen är att ha konkreta mål att arbeta mot nästkommande år utan att för den skull detaljstyra verksamheten. Målen har tagits fram som tänkta strategiska satsningar för verksamheten där vi i dagsläget har problem, har stora vinningar att göra eller förväntas få problem.

Styrelsen ansvarar för att verksamhetsplanen följs upp och stäms av. Rapport ska ges till fullmäktige senast första fullmäktigemötet efter årsskiftet om hur det första halvårets arbete fortlöpt. Arbetet ska slutredovisas till första fullmäktigemötet efter verksamhetsårets slut.

Verksamhetsplanen har även rollen som ett hjälpmedel för reflektion inför arbetet med nästkommande års verksamhetsplan. Genom utvärdering kan det ge en bra grund att analysera vilka fokusområden som i framtiden behöver arbetas med.

Kommunikation

Bakgrund

I nuläget fungerar inte kårens kommunikationskanaler optimalt. Kåren måste bli bättre på att skicka ut information via kårens kommunikationskanaler. Det finns inte heller en plan på hur beslut och annan information ska kommuniceras varken centralt, till sektioner eller till medlemmar och studenter vid LTH (Lunds Tekniska Högskola).

Som i ett första steg i att försöka kommunicera det kåren gör och nå fram med information så bör de kommunikationskanaler kåren använder idag ses över och utvärderas. När informationen fram? Får rätt målgrupp informationen? Hur kan kårens kommunikationskanaler bli bättre? Finns det någon kommunikationskanal som saknas eller någon som är överflödig?

Ytterligare ett steg i att bli en kår som kommunicerar bättre är att ta fram en Kommunikations- och marknadsföringsplan. En plan för kommunikation och mer strategisk marknadsföring skulle kunna leda till en mer transparent organisation som når ut med sin marknadsföring till studenter vid LTH. En del av planen bör även beröra hur kåren prioriterar den information som skickas ut.

Informationsutskottet har idag ingen verksamhet och har inte haft det på ett par år. Något som uppmärksammas är bristen på direktiv och en given plats för vad informationsutskottet ska ha för plats i organisationen. Därför föreslås en utredning för att definiera vad informationsutskottet ska ha för roll i organisationen.

Som en del i att bli en mer transparent organisation är det viktigt att alla medlemmar kan tillgodogöra sig den information som finns. Därför bör TLTH se över hur kommunikationen kan utvecklas för att kunna nå ut till fler studenter på LTH.

Delmål

- Utvärdera kårens kommunikationskanaler samt utifrån utvärderingen utveckla dessa.
- Ta fram en kommunikations- och marknadsföringsplan.
- Utred informationsutskottets roll i organisationen.
- TLTH skall utveckla sin kommunikation så den är tillgänglig och förståbar för alla studenter vid LTH

Utveckling av kårens påverkansarbete

Bakgrund

En central del i kårens verksamhet är påverkansarbetet gentemot exempelvis LTH (Lunds Tekniska Högskola) och Lunds universitet, framförallt i syfte att påverka vår utbildning och situationen kring denna. Under verksamhetsåret 2013/2014 har brister i organisationen kring påverkansarbetet uppmärksammats.

Genom den organisationsöversyn som gjorts 2013/2014 har man uppmärksammat att det finns en brist i tydligheten gällande arbets- och ansvarsfördelningen mellan de tre vice kårordföranden. De första stegen mot en bättre struktur måste ske under sommarens överlämning där en tydlig diskussion tas kring arbetsuppgifterna och ansvarsfördelningen mellan de vice kårordföranden. Även efter detta så krävs en utvärdering under året hur det förändrade arbetet har fallit ut.

Utbildningsutskottet har sedan 2011 haft en ny struktur som skiljer sig ganska mycket från andra utskott. Utskottet består bland annat av en ledningsgrupp under ledning av en ideell ordförande samt ett rådgivande organ (strategigruppen) och ett par undergrupper såsom exempelvis kårens studieråd (SRKår). Efter ett antal år med denna struktur är det dags att se över hur strukturen fungerar och hur de olika grupperna lever upp till sitt syfte.

För att kårens ska kunna driva ett effektivt påverkansarbete, främst mot LTH, krävs att studenternas röst är samlad samt att studeranderepresentanterna är väl insatta i sina uppdrag. I och med att nomineringsrätter till utbildningsnämnder och institutionsstyrelser är utdelegerade till sektionerna krävs att man ses i respektive kollegie, UNx (Utbildningsnämndskollegiet) och Instx (Institutionsstyrelsekollegiet), för att diskutera aktuella frågor. Det här är ett arbete som inte har fungerat så bra och som skulle kunnat bidra till att man ger studeranderepresentanter en bättre grund att stå på.

Likaså skulle ytterligare ett steg i att utveckla arbetet med representanter i LTHs olika organ kunna vara att välkomna nya representanter tidigt och ge dessa en chans att snabbt sätta sig in i arbetet. Ett sätt att göra detta på är att skapa en handbok att ge ut till de nya representanterna för att sedan komplettera detta med en utbildning.

LTH är en del av LU (Lunds universitet) och centralt för kårerna så finns organisationen LUS (Lunds universitets studentkårer) som är ett samarbetsorgan för alla kårer i Lund som bedriver påverkansarbete gentemot LU. TLTH har idag ingen klar bild över vilket påverkansarbete vi bör driva här och hur stor del av det arbete som sker där som TLTH bör vara delaktig i. Det här bör ses över för att ytterligare utveckla TLTHs påverkansarbete i ett bredare perspektiv.

Delmål

- Utvärdera arbets- och ansvarsfördelningen mellan de tre vice kårordföranden.
- Utvärdera utbildningsutskottets struktur.
- Ge studeranderepresentanter en bättre grund att stå på för att bedriva sina uppdrag.
- Se över vårt påverkansarbete utanför fakultetsområdet (LUS/ LU)

Internationalisering

Bakgrund

Varje termin anländer det nya internationella studenter till LTH (Lunds Tekniska Högskola). TLTH (Teknologkåren vid LTH) bör verka för att alla studenter ska känna sig välkomnade och kunna ta del av kårens verksamhet och som ett steg i denna process borde det tas ett helhetsgrepp angående kårens internationalisering i hela verksamheten.

Vidare bör de arrangemang och den verksamhet som kåren bedriver även anpassas mer så att även internationella studenter har möjlighet att ta del av kåren och studentlivet i en större utsträckning.

Något som är väldigt aktuellt är begreppet cirkulär imigration. Begreppet handlar om att inresande utbytesstudenter även efter sin tid på LTH exempelvis vill komma tillbaka för att studera på mastersnivå och arbeta i Sverige. Ett hinder för detta är möjligheten att stanna kvar efter examen. Överhuvudtaget finns det stora möjligheter att ta ner hinder och främja cirkulär imigration. Därför bör TLTH se över inresande internationella studenters möjligheter efter examen liksom vi ser över detta för våra inhemska studenter.

En viktig erfarenhet att ha i bagaget efter sin tid på LTH är en viss andel studier förlagda utomlands. Tyvärr är det långt ifrån alla studenter som söker utlandsstudier även om det finns stora möjligheter genom de avtal LTH har med andra universitet i världen. Självklart varierar detta med vilket utbildningsprogram hur många som söker utlandsstudier och det kan vara en anledning att göra större satsningar på vissa program. För att fler studenter ska ta del av möjligheten till utlandsstudier bör kåren nästa år göra en satsning på att öka kännedomen kring utlandsstudier och de positiva effekterna kring dessa.

Delmål

- 5% av deltagarna på kårens samtliga arrangemang skall utgöras av internationella studenter, sett på hela året.
- Se över inresande internationella studenters möjligheter till framtida studier och arbete i Sverige efter examen.
- Öka kännedomen bland LTH:s studenter kring utlandsstudier och dess positiva effekter.

Ekonomi

Bakgrund

I dagsläget får TLTH (Teknologkåren vid LTH) inkomster från ett begränsat antal källor. Primärt kan alla inkomster härledas från staten, universitetet och näringslivet. Inför kårobligatoriets avskaffande fanns en stor oro hur kårens ekonomi skulle utvecklas. Fyra år senare kan det konstateras att TLTH har en, i dagsläget, hälsosam ekonomisk situation. Under senaste året har TLTH haft en viss konflikt med LTH:s (Lunds Tekniska Högskola) ledning samtidigt som vi nu på riktigt kan se effekterna av kårobligatoriets avskaffande. Sammantaget är det dags att göra en analys av varifrån kårens intäkter kommer och vilka konsekvenser som skulle komma av att en inkomstkälla minskade eller försvann. En del av konsekvensanalysen kan vara att se över nya alternativa inkomstkällor.

TLTH använder sig idag av både fonderingar och avskrivningar och diskussioner har förts kring vilket som är att föredra. För att få en klarare bild över vad som är att föredra i TLTHs verksamhet samt hur de båda alternativen ska användas och när, så bör en utredning av för- och nackdelarna med dessa alternativ göras.

Delmål

- Utredda hur stor del utav TLTH's inkomster som direkt kan hänföras till en specifik källa samt vad de ekonomiska konsekvenserna, kortsiktigt och långsiktigt, hade blivit om dessa uteblev.
- Utredda fördelar och nackdelar med fondering jämfört med avskrivningar.

Fullmäktige

Bakgrund

Under det senaste verksamhetsåret har valdeltagandet i fullmäktigevalet nått ett minimum (4,6%) för vad som krävs för att fullmäktige ska bli det förankringsorgan som det är tänkt att vara. Vid en tillbakablick på de senaste årens statistik kan det konstateras att valdeltagandet har följt en tydlig nedåtgående trend.

2009 - 14,5%

2010 - 13,2%

2011 - 10,4%

2012 - 9,9%

Även om vi i dagsläget inte ser ett minskat förtroende för fullmäktige kan det vara en av konsekvenserna på lång sikt, därför bör TLTH (Teknologkåren vid LTH) som organisation prioritera frågan att öka valdeltagandet det kommande året.

I samband med organisationsöversynen som genomfördes av styrelsen 2013/2014 lades en delegationsordning fram för att tydliggöra de olika ansvarsområden som finns inom organisationen. Samtidigt har det framkommit att det finns de i fullmäktige som upplever att förtroendet för detta organ måste förbättras från heltidare och styrelse. En del av lösningen kan vara att reda ut vem som faktiskt ska fatta beslut i vilka frågor. Därför är det nödvändigt för TLTH att under hösten utvärdera delegationsordningen. Efter denna utvärdering bör kåren även ställa sig frågor om exempelvis delegationsordningen behöver revideras. Likaså kan det skapas bra förutsättningar för att se över fullmäktiges arbetsordning, hur många möten fullmäktige behöver ha och om fullmäktige behöver ändra sitt sätt att mötas på något annat sätt.

Delmål

- Ha minst 15% valdeltagande i höstens fullmäktigeval
- Utvärdera utfallet av den delegationsordning som införts under verksamhetsåret 2013/2014.

Fritidsverksamhet

Bakgrund

De senaste åren har kåren satsat på en del större enskilda projekt med större ekonomiska risker. Samtidigt har det gjorts olika försök att stimulera den kontinuerliga verksamheten i kårhuset. Utan att veta vilken ambition kåren på sikt har med sina evenemang blir risken större att vissa evenemang riskerar gå ganska mycket back. Något som blivit tydligt är att en strategisk plan bör utformas för vilka typer av evenemang TLTH (Teknologkåren vid LTH) ska genomföra och vad det får för konsekvenser för organisationen. Man bör även belysa vilka förutsättningar som krävs för att genomföra olika typer av evenemang. Allting i syfte att göra kårens strategi mindre spretig.

TLTH var under verksamhetsåret 2012/2013 med i SFS:s (Sveriges Förenade Studentkårer) projekt "Så funkar det!". Detta projekt mynnade senare ut i boken "10 tips för tillgänglighet" och TLTH antog även en policy för sociala aktiviteter som behandlade det som tagits upp i projektet "Så funkar det!". För att verklig effekt ska ges bör vi i slutändan kontinuerligt utvärdera all kårens verksamhet ur ett tillgänglighetsperspektiv. En bra start är att göra en utvärdering av kårens fritidsaktiviteter ur ett tillgänglighetsperspektiv, något TLTH föreslås göra under nästa verksamhetsår. Utvärderingen förväntas inkludera en stor bredd av tillgänglighetsaspekter, allt från planering och informationsspridning till alkoholkulturen vid våra evenemang.

I medlemsnyttundersökningen, som genomfördes av styrelsen 2013/2014, framkom det att många medlemmar uppskattar den fritidsverksamhet som är alkoholrelaterad. Ännu mer uppskattas dock fritidsverksamhet som inte är alkoholrelaterad. Alkoholfrågan kommer förhoppningsvis även arbetas med inom ramen för projektet IQ det kommande året. Utöver det bör TLTH nästa verksamhetsår se över hur man kan stimulera och utveckla alkoholfria fritidsaktiviteter som en strategisk satsning.

Delmål

- Inventera befintlig fritidsverksamhet samt föreslå långsiktig strategi för utveckling.
- Utvärdera kårens fritidsaktiviteter ur ett tillgänglighetsperspektiv.
- Stimulera och utveckla alkoholfria fritidsaktiviteter.

Lokaler

Bakgrund

Länge har det pratats om att göra renoveringar eller ombyggnationer av Lophtet. Många gånger har diskussionerna stannat vid att Akademiska Hus äger marken och potentiellt skulle kunna göra att en stor investering i Lophtet med kort varsel blir bortkastad. Efter diskussioner med Akademiska Hus har TLTH (Teknologkåren vid LTH) fått nya direktiv och det ser just nu ut som att en större investering i Lophtet hade kunnat vara möjlig. I dagsläget lider Lophtet av ett antal problem som att köket inte fungerar så bra och att vissa delar är mögelskadade. Om Lophtet ändå ska renoveras finns det möjligheter till att göra ännu mer. Olika förslag som genom åren nämnts har bland annat varit att utöka Lophtet med en konferensdel eller bara göra det ännu mer festanpassat. Beroende på vilket användningsområde man vill ha ut av Lophtet kan samarbete med näringslivet vara aktuellt. TLTH bör utforma en vision kring vad man vill ha ut av Lophtet och lämna en åtgärdsplan för vägen dit.

Cornelis har ökat sin verksamhet under de senaste åren och används idag flitigt som kårens publokal. Problemet med Cornelis är bland annat att utseendet inte är så tilltalande och att ljudvolymen dessutom blir ganska hög i ett rum med klinkers. Cornelis används även till andra saker idag så som möteslokal och näringslivsevent. Under nästkommande verksamhetsår bör det utredas vilket eller vilka syften Cornelis ska uppfylla samt om det behövs eventuella upprustningar av lokalen för att bättre kunna uppfylla sitt syfte.

Under verksamhetsåret 2013/2014 sades kontraktet med Datorföreningen upp vilket gjorde att rum 232 frigjordes. Under nästa år bör det ses över vad rummen i Corneliskorridoren ska användas till och hur inredningen i rummen ska utformas för att användningsområdena ska uppfyllas.

Delmål

- Gör en åtgärdsplan för utveckling av Lophtet där olika potentiella användningsområden har utretts.
- Utredda Cornelis med avseende på syfte och skick.
- Lämna ett förslag gällande rummen 232, 233 och 234 gällande dess utformning och användningsområden.

Näringsliv

Bakgrund

Näringslivsverksamheten på TLTH (Teknologkåren vid LTH) är något som i stora drag fungerar mycket bra idag och där de senaste årens representanter har byggt sin verksamhet på sin företrädares struktur. För att utveckla verksamheten ännu mer behöver TLTH lyfta blicken och tänka mer långsiktigt. Dessutom kan det finnas ytterligare kategorier av verksamhet, som ändå kan placeras inom grenen näringsliv, som TLTH inte utnyttjar i dagsläget. Exempel på verksamheter är bland annat mentorskapsprogram och alumniverksamhet. En fråga som även lyfts ibland är huruvida utbildningen matchar näringslivets krav och i vilken utsträckning den borde göra det. För att främja en strategisk långsiktighet så bör kåren ta fram en plan för hur kårens näringslivsverksamhet ska utvecklas på sikt.

Delmål

- Ta fram en strategisk plan för hur TLTH:s näringslivsverksamhet ska utvecklas på 5 års sikt.

Arbetsmiljö

Bakgrund

Det finns i Sverige en lagreglerad struktur för att bedriva arbetsmiljöarbete, som innebär långtgående skyldigheter för arbetsgivaren. Studenter är i lagens mening att jämställas med anställda. Inom LTH (Lunds tekniska högskola) och TLTH (Teknologkåren vid LTH) har arbetet med studenternas arbetsmiljö länge varit eftersatt. Arbetsmiljö är ett mycket brett begrepp, som innefattar inte bara fysiska faror, utan även möjligheten till social interaktion, särskilda pausutrymmen och klara arbetsuppgifter. Därför borde arbetsmiljöorganisationen vara ett huvudfokus för TLTHs studiesociala påverkansarbete. Detta beror främst på oklarheter i dels universitetets arbetsmiljöorganisation men även i vår egen organisation. Det förstnämnda ska utredas av universitetskansliet under kommande år, som ett delmoment i den nya arbetsmiljöhandlingsplanen. Därför kan det vara lämpligt att även TLTH gör en motsvarande översyn av vår egen organisation. En tydligare bild av arbetsmiljöorganisationen hade kunnat ge klarare riktlinjer angående hur TLTH ska jobba med arbetsmiljöfrågor i fortsättningen samt ge sektionernas studerandeskyddsombud vägledning i deras arbete.

Vidare bör även studenterna på LTH bli mer medvetna om rättigheterna de har som studenter. Det är även viktigt att alla studenter vet var de kan vända sig ifall de har några funderingar angående arbetsmiljöfrågor. En kombination av att utreda arbetsmiljöorganisationen och att öka medvetenheten bland studenterna om deras rättigheter skulle kunna leda till ett bättre arbete kring arbetsmiljön och ett bättre påverkansarbete i dessa frågor.

Delmål

- Utred TLTHs arbetsmiljöorganisation samt föreslå utveckling av densamma
- Öka studenternas medvetenhet angående sina rättigheter rörande arbetsmiljöfrågor samt att de ska veta vart de kan vända sig med frågor angående deras arbetsmiljö

Strategiska utbildningsfrågor

Bakgrund

I dagsläget pågår stora utbildningsmässiga omstruktureringar inom LTH (Lunds Tekniska Högskola), vilket påverkar kursutbud så väl som programupplägg. Under dessa förändringar är det viktigt att se till att kvalitén på utbildningarna inte påverkas negativt.

Studenter vid campus Helsingborg bör få ökade möjligheter till utbildningspåverkan genom ett ytterligare stärkt samarbete. Detta bör ske dels genom information om de möjligheter som finns till förfogande samt att man ser över deras möjligheter att framföra sina åsikter.

Vidare bör samtliga studenter vid LTH bli mer medvetna om vilka möjligheter man har att påverka sin utbildning. En ökad medvetenhet bland studenterna skulle även kunna leda till ett bättre arbete kring TLTHs (Teknologkåren vid LTH) påverkansarbete.

Avslutningsvis bör information från LTH som berör studenterna bli mer transparent gentemot studenterna så att studenterna kan tillgodose sig informationen på ett bra sätt. Det är även viktigt att studenter i ett tidigt skede får den information som berör dem samt att studenterna ska veta var man kan hitta informationen. .

Delmål

- Utbildningskvalitén ska inte påverkas av pågående nedskärningar på LTH
- Involvera campus Helsingborg i större utsträckning inom utbildningspåverkan
- Öka LTH-studenters medvetenhet om deras påverkansmöjligheter
- Öka transparensen i LTHs information som berör studenterna

Nollningsstrategier

Bakgrund

Under vintern 2014 genomfördes den första vinternollningen från TLTHs (Teknologkåren vid LTH) sida av en arbetsgrupp under Utbildningsutskottet. Nollningen var väldigt uppskattad av de deltagande studenterna och det hjälpte även dem att komma in i kåren och sektionerna. Under FM5 så valde Fullmäktige att instifta en post som ska ansvara för vinternollningen tillsammans med en arbetsgrupp. Eftersom att projektet vinternollning är så pass nytt så bör syfte, visioner och mål med vinternollningen formuleras. Strategier för hur man ska jobba med vinternollningen bör även tas fram för att säkra utvecklingen.

Nollningsutskottet är ett utskott som på senare år har växt och blivit ett utskott med fler engagerade funktionärer. Utskottet leds av nollegeneralen som är arvoderad i juli och augusti samt under två vinteröverlämningar. Till sin hjälp har nollegeneralen en vice nollegeneral samt överstar med olika ansvarsområden. Nollegeneralens arbetsbelastning har upplevts som väldigt hög under flera år och nyligen så gjordes det en utredning av posten nollegeneral där man såg över olika vägar som var möjliga att gå. Resultatet blev att definiera posten vice nollegeneral.

Lösningen har underlättat men inte löst problemet med den höga arbetslastningen helt och därför bör en större utredning av nollningsutskottet göras där bland annat arbetsfördelningen ses över.

Delmål

- Ta fram en plan för vinternollningen innehållandes syfte, visioner och mål samt hur man strategiskt ska jobba med vinternollningen.
- Utredda nollningsutskottets struktur och arbetsfördelning

Förbättrad kontinuitet i verksamheten

Bakgrund

Minnet i studentvärlden är bra men kort. Årligen produceras det mycket bra skrivet material på TLTH (Teknologkåren vid LTH) i form av olika rapporter, utvärderingar, undersökningar och liknande. Allt eftersom att funktionärer byts ut så är det lätt hänt att detta material faller i glömska och att liknande arbete påbörjas igen. En bra arkivering som är lätt att söka bland hade kunnat vara ett steg i att få en förbättrad kontinuitet i verksamheten.

Delmål

- Skapa ett system och rutiner för arkivering och sökning av tidigare producerat material av vikt för framtiden