

Verksamhetsplan 2016/2017

Teknologkåren vid LTH

Innehållsförteckning

Inledning	s.2
1. Utbildning	s.4
2. Näringsliv	s.6
3. Fritid	s.8
4. Administration	s.9
5. Kommunikation	s.11
6. Infrastruktur	s.13
7. Doktorander	s.14

Inledning

Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att påverka de fokusområden som Teknologkåren vid LTH (Teknologkåren) ska arbeta med under verksamhetsåret. Grundtanken med verksamhetsplanen är att ha konkreta mål att arbeta med under året utan att detaljstyra verksamheten. Verksamhetsplanen är uppdelad efter Teknologkårens tre ben Utbildning, Näringsliv och Fritid; samt stödfunktionerna Administration, Kommunikation och Infrastruktur. Dessutom en punkt som är ett tvärsnitt för samtliga verksamheter: Doktorander.

Kårstyrelsen ansvarar för att verksamhetsplanen följs upp och stäms av. Delrapporter av verksamhetsplanen kan ges till fullmäktige under årets gång och redovisning ska ske senast vid verksamhetsårets slut. Varje att-sats ska konkretiseras med en projektplan som klubbas av styrelsen.

Utbildning

Teknologkåren har en lagstadgad rätt att företräda studenterna gentemot universitetet. Studenterna ska ha en god fysisk arbetsmiljö och bör ha tillgång till studieplatser och uppehållsrum. Teknologkåren ska därför arbeta med att besvara frågan om vilka krav som kan ställas på dessa lokaler. Teknologkåren ska även arbeta med att vidareutveckla den studeranderepresentanthandbok som tagits fram under det gångna året. Det är också mycket viktigt att de resultat som Teknologkårens påverkansarbete uppnår kommuniceras ut till studenterna, vilket Teknologkåren ska arbeta med. Teknologkåren ska också påverka LTH att bredda utbudet av examinations- och utlärningsformer.

Näringsliv

Teknologkårens ska föra ett påverkansarbete mot LTH för att få in yrkeslivsförankringen tydligare under utbildningens olika skeden, genom till exempel fler projektkurser. Arbetsmarknaden är föränderlig, och allt fler startar egna företag, för att spegla detta vore det eftersträvänsvärt att öppna upp för fler projekt inom innovation och entreprenörskap.

Verksamheten som Teknologkårens två utskott under Näringslivsbenet bedriver har ett inkomstkrav att nå upp till, under kommande verksamhetsår är det välbehövligt att se över vad inkomstkravet leder till. Inom många områden ställer Teknologkåren krav på verksamheten och samarbetspartners för att få en kvalitetssäkring, något motsvarande finns inte inom näringslivsarbetet. En punkt i verksamhetsplanen är att utreda önskan kring huruvida ett företag eller en organisations etiska aspekter borde tas i beaktning inför ett samarbete.

Fritid

Nollningen är en av de viktigaste aktiviteter som Teknologkåren genomför. Därför ska det tas fram en plan för hur nollningen ska utvecklas i framtiden, ur ett strategiskt perspektiv. Man önskar även att förtydliga relationen mellan kår och de fria föreningarna.

Administration

Teknologkåren omsätter årligen ungefär 12 miljoner kronor. Utgifts- och inkomstkällorna är lika varierande som de grupper av studenter som genererar vinster och kostnader. Var tar pengarna vägen? Var kommer de ifrån? De frågorna ska vara enkla och tydliga att besvara. Dessutom ska det utredas vad det innebär att vara en funktionär vid Teknologkåren.

Kommunikation

Teknologkåren är en organisation byggd på demokratisk grund, satt att representera studenterna vid Lunds Tekniska Högskola. Det är av stor vikt att Teknologkåren kommunicerar sin verksamhet till studenterna och förankrar principerna för sitt handlande hos medlemmarna. Under året ska Teknologkårens varumärke och dess användning utredas. Därutöver ska det etableras hållbara och demokratiska rutiner för hur valdeltagandet i kårfullmäktige säkras. Slutligen ska Teknologkårens roll gentemot sektionerna förtydligas.

Infrastruktur

Teknologkåren har en mängd lokaler och otaliga andra inventarier. Dessa används under året av olika utskott, projekt och andra behövande inom organisationen. I årets verksamhetsplan finns två utredningar som behöver göras. Dels inventera våra förråd och inventarier, och dels fundera på möjligheter till ett mer levande Kårhus.

Doktorander

Doktorander är en grupp medlemmar som ofta är underrepresenterade inom Teknologkåren. Detta gör att ett extra krafttag för att få med de i gemenskapen är viktigt för att knyta ihop vår organisation och göra Teknologkåren ännu starkare.

1. Utbildning

1.1 Utveckling av pedagogik och examinationsformer

Detta är ett arbete som fortsätter från Verksamhetsplanen 2015/2016.

Pedagogik är ett brett begrepp, men en viktig del av pedagogiken är utlärningsmetoder. Idag finns möjligheten att i stor utsträckning använda sig av digitala hjälpmedel. Lärare borde mer aktivt se över möjligheten av alternativa utlärningsmetoder genom till exempel digitala hjälpmedel. För att studenterna ska kunna lära sig på sätt som passar dem bör det finnas variation bland de pedagogiska metoder som används i undervisningen. Under ett program bör studenterna komma i kontakt med olika undervisningsformer i den stora mångfald av kurser som läses, och Teknologkåren bör påverka LTH att använda nya metoder i undervisningen.

Även examinationsformen kan ha en stor inverkan på studenternas studieframgång då studenter presterar olika bra under olika omständigheter, varför olika typer bör finnas representerade under programmet för att studenter inte skall missgynnas av att de t.ex. är dåliga på att skriva en tentamen. Idag är den mest utbredda examinationsformen den skriftliga salstentamen, och det finns ett stort behov av att bredda utbudet av bedömnings sätt på LTH:s program för att bättre kunna anpassas till ämnets art och spegla den bredd som finns bland LTH:s kurser med avseende på de förvärvade kunskapernas användningsområde. Teknologkåren bör påverka LTH att bredda utbudet av examinationsformer, inte nödvändigtvis inom enstaka kurser, utan övergripande inom programmen.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att påverka LTH att implementera ett bredare utbud av utlärningsmetoder och examinationsformer, vilket efter året ska återspeglas på kursplansnivå.

1.2 Vidarutveckling av studeranderepresentantshandboken

Under det senaste verksamhetsåret har en studeranderepresentantshandbok tagits fram av utbildningsutskottet. Dess syfte är att beskriva LTH:s organisation samt svara på de frågor som uppstår i arbetet som studeranderepresentant.

Dock behöver detta vara ett levande dokument som kontinuerligt uppdateras. Framförallt behöver detta göras under nästa år, inte bara för att det är ett nytt dokument utan även för att LTH:s nya organisation inte riktigt har satt sig ännu.

Specifikt bör man även se över vilken roll diskriminering och likabehandling samt mastersprogrammen har i handboken.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att vidareutveckla Studeranderepresentantshandboken för att etablera den som ett levande dokument som är naturligt och tillgängligt för samtliga studeranderepresentanter.

1.3 Synliggörande av påverkansarbete

Teknologkårens absoluta existensberättigande och lagstadgade skyldighet är utbildningsbevakningen. Dock uppfattas detta ben ibland nästan som tråkigt. Dels beror detta på att det ofta är ett abstrakt område där resultat kan vara svåra att se, dels på att de resultat som faktiskt uppnås inte kommuniceras ut.

För att uppmärksamma de resultat som Teknologkårens påverkansarbete har uppnått behöver dessa sammanställas och illustreras på ett tillgängligt sätt. Denna sammanställning bör innefatta stora och små förändringar som har tillkommit på grund av vårt arbete, såväl på sektionsnivå som på Teknologkåren centralt.

Denna sammanställning ska sedan kommuniceras ut till samtliga medlemmar. Studenternas kunskap om resultaten av Teknologkårens arbete är inget som endast ska göras vid vissa tidpunkter; det ska vara ett fortgående arbete som kommunicerat ut vad Teknologkåren uppnår. Målet ska vara att kontinuerligt bygga på visualiseringen, så att studenterna alltid ska känna till vad Teknologkåren har uppnått med sitt påverkansarbete.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att skapa en tydlig visualisering av vilka resultat som har nåtts till följd av Teknologkårens påverkansarbete.

1.4 Fysisk arbetsmiljö för studenter

Under verksamhetsåret 2015/2016 har två större utredningar om studenters fysiska arbetsmiljö sammanställts. Studieplatsrapporten som är genomförd på LUS-nivå och gällande för hela universitetet, ger oss en inblick i vilket behov det finns av studieplatser på respektive fakultet. Lunchrumsrapporten som är genomförd på Teknologkårsnivå och gällande för hela fakulteten, ger oss bland annat en inblick i hur många mikrovågsugnar, lunchplatser och uppehållsrum som finns samt hur arbetsmiljön i lokalerna är.

Med utgångspunkt från dessa undersökningar bör man tydliggöra vilka krav vi vill kunna ställa, samt tillsammans med LTH förtydliga vilka krav som kan ställas på sektionslokaler och uppehållsrum. Vem står för vad och vilka krav kan vi ställa på fakulteten? Dessutom bör vi bedriva ett aktivt påverkansarbete för att öka mängden studieplatser, såväl på hela universitetet som specifikt för fakulteten.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att skapa en lista på vilka krav vi kan ställa på LTH angående studieplatser samt vilka önskemål som studenterna har utöver dessa krav;
- att tillsammans med LTH tydliggöra och formalisera vilka krav studenterna kan ställa på sektionslokaler och uppehållsrum.

2. Näringsliv

2.1 Näringslivsanknytning i utbildningen

Näringslivsanknytning i utbildningen är gynnsamt för såväl studenten, som industrin och LTH. I avtalet mellan Teknologkåren och LTH anges det att Teknologkåren ansvarar för näringslivskontakt i form av "employer branding". Det innebär att Teknologkåren ska exponera framtida potentiella arbetsgivare gentemot studenterna. LTH i sin tur har ansvar för att etablera en näringslivsanknytning i utbildningarna. Teknologkåren uppfyller sin del av avtalet mycket väl samtidigt som arbetsgivarkontakten ständigt utvecklas. Undersökningar gjorda av såväl Teknologkåren som LTH visar att studenter identifierat brister i hur näringslivsanknytningen i utbildningen förverkligas. I vissa avseenden saknas den helt eller så är den otillräcklig för att skapa nytta. Med näringslivsanknytning menas exempelvis kursprojekt som är kopplade till företag och industri eller gästföreläsningar av personer i industrin där föreläsningarnas innehåll tar avstamp från aktuella problem inom industrin.

Teknologkåren har som uppgift att påverka LTH för att det ska utvecklas bättre och mer relevanta utbildningar. Genom att klart och tydligt formulera vilka krav eller förväntningar som studenterna har med avseende på näringslivsanknytning går det att etablera ett effektivt och ändamålsenligt påverkansarbete gentemot LTH. För att uppnå detta fordras ett samarbete mellan näringslivs- och utbildningsbenet i Teknologkårens verksamhet, ett arbete där utgångspunkten bör ligga i ovan nämnda undersökningar.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att utreda vilka kriterier som krävs för att utbildningar vid LTH ska anses ha en god och ändamålsenlig näringslivsanknytning;
- att utgående från kartläggningen skapa en rapport och handlingsplan. Handlingsplanen ska redogöra för hur Teknologkåren, LTH och industri bör samverka för att etablera eller bevara en näringslivsanknytning som håller en god och ändamålsenlig nivå.

2.2 Innovation och entreprenörskap

Innovation och entreprenörskap är något som är väldigt trendigt och viktigt för en vidare utveckling av samhället i stort. I dagsläget finns det en viss problematik i hur LTH/LU sköter detta. Det kan upplevas som ett väldigt stort steg att få hjälp med sina spirande affärsidéer och det är inte helt självklart vilken väg man behöver ta för att få denna hjälp. Kan och bör Teknologkåren minska dessa trösklar och på så sätt främja innovation och entreprenörskap? De två senaste åren har eldsjälar drivit projekt inom detta under TLTH Näringsliv. Det har mynnat ut i Innovation Week, som 2016 anordnades för andra gången, och Startup Fair som är nystartat 2016.

De två utskotten som främst arbetar med näringslivskontakten för Teknologkårens räkning är i övrigt duktiga på att visa vilken typ av arbetsgivare och karriärvägar som finns i framtiden. Men möjligheten att jobba med sin egna idéer eller i en start up har tyvärr hamnat i skymundan. Detta trots att det finns många av våra medlemmar som faktiskt tar denna karriärväg. Det finns även ett projekt av engagerade studenter om innovation och entreprenörskap som är i startgroparna.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att se över de projekt som har startats upp inom detta område och utreda om detta ska vara en del av den vardagliga verksamheten för Teknologkåren;
- att därefter eventuellt etablera permanenta strukturer för att främja och stödja medlemmarnas innovations- och entreprenörskapsanda.

2.3 Näringslivsverksamhetens inkomstkrav

ARKAD och TLTH Näringsliv har i dag väldigt tydliga inkomstkrav, vilket kan leda till en begränsning i hur nytänkande de båda grupperna kan vara. Ett lägre inkomstkrav skulle eventuellt möjliggöra för fler event likt Start Up Fair och Innovation Week samt potentiellt öppna upp för fler inspirationsföreläsningar inför ARKAD, där man lockar företag som är mindre, nystartade eller i uppstartsfasen. Företag som i dagsläget kanske väljs bort då de inte bidrar tillräckligt ekonomiskt. Ett högt inkomstkrav ger å andra sidan Teknologkåren mer likvida medel att röra sig med, vilket gagnar övrig verksamhet vid Teknologkåren.

Med denna bakgrund i åtanke bör det tas fram en grundlig undersökning som kan ligga till grund för hur Näringslivsutskotten ska arbeta i framtiden. Där medlemsnyttan av de olika alternativen som finns ska ligga till grund för vilka krav vi ställer på våra Näringslivsutskott. Resultatet av denna utredning behöver inte vara en exakt siffra på hur stort inkomstkravet bör vara utan bör snarare bli ett föränderligt riktvärde som budgetarbetet kan vila på.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att grundligt se över hur inkomstkravet påverkar Näringslivsverksamheten och samt hur stort det bör vara.

2.4 Näringslivsarbete ur ett etiskt perspektiv

Teknologkåren har en policy för vilken typ av placeringar som görs rent ekonomiskt. I polycyn anges tydliga inriktningar om vilken typ av verksamhet som är lämplig att investera i. Det finns i dagsläget inget styrdokument som reglerar vilka företag eller organisationer som tillåts marknadsföra sig genom Teknologkårens kommunikationskanaler. Är detta något som Teknologkåren bör ha och var skall gränsen dras? Vilken typ av företag eller organisationer är det okej att samarbeta med? Teknologkåren jobbar idag med att införa mer etik i utbildningen då detta är något som efterfrågats. Är den etiska aspekten något som medlemmarna efterfrågar angående de företag/organisationer som kommer hit?

Andra aspekter som Teknologkåren kan ha åsikter om är miljöhänsyn, arbetsmiljöproblem, infekterade konflikter med fackförbund och dylikt. Frågan kan också vändas, bör man premiera företag eller organisationer som är extra "bra" på dessa aspekter? Hur och av vem skall denna bedömning i sådana fall göras rent praktiskt?

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att utreda huruvida medlemmarna anser att Teknologkåren skall ta företagens eller organisationernas etiska aspekter i beaktning vid evenemang och marknadsföring.

3. Fritid

3.1 Förtydligande angående Fristående föreningar

De fristående föreningarna bör vara en naturlig del av studentlivet vid Teknologkåren. Föreningarna bör känna att det är fördelaktigt att vara en förening hos Teknologkåren, samtidigt som Teknologkåren känner att det bidrar till ett mervärde för medlemmarna att kunna erbjuda medlemskap i ett antal föreningar. Därmed vore det fördelaktigt att definiera tydligare vilken relation som skall finnas mellan Teknologkåren och Fria föreningar; både för föreningarnas och Teknologkårens skull.

I dagsläget är de kriterier som finns för att skapa och driva Fristående föreningar löst hållna, med detta finns både för- och nackdelar. Arbetet med att förtydliga relationen mellan de båda parterna bör ha grund i att underlätta för Teknologkåren vid inval av Fria föreningar och för de Fria föreningarnas verksamhet.

En sådan utredning skapar också goda förutsättningar för medlemmar som vill starta och förvalta Fria föreningar, och för den egna organisationen, då de Fria föreningarna kommer få en mer motiverad och naturlig plats inom organisationen.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att redovisa för de krav, formella som informella, som i dagsläget ställs på Fristående föreningar;
- att utreda vilken roll Fristående föreningar fyller och önskas fylla i Teknologkåren;
- att förtydliga hur samspelet ska se ut mellan Teknologkåren och Fristående föreningar.

3.2 Nollning, ur strategiskt perspektiv

Under de senaste åren har Teknologkåren utrett hur nollningen fungerar ur ett bemanningsperspektiv bland annat genom att försöka besvara följande frågor: Hur bör sammansättningen överstär se ut? Vilken roll har Nollegeneralen? Ska dennes post arvoderas? Samtliga av dessa utredningar och undersökningar bottenar i frågan om hur vi vill att Nollningen ska utvecklas i framtiden. En fråga som är stor och svårbesvarad. Det har dock visat sig väldigt viktigt att få frågan besvarad. Vissa inriktningsbeslut har tagits men det var länge sedan, utanför mannaminne, som ett helhetsperspektiv togs på nollningen.

Därmed bör nollningens format som helhet utredas med avsats ur Fullmäktiges beslut om Nollegeneralens situation. Nollegeneralens arvodering ska inte vara del av utredningen.

Man bör se till helhetsperspektivet genom att formulera strategiska och långsiktiga mål för nollningens utveckling. Vilken roll ska den centrala organisationen ha jämfört mot sektionerna? Vilket stöd behöver sektionerna? Vilken funktion fyller nollning och hur uppnås denna funktion bäst?

Målen och planen bör vara på en strategisk nivå snarare än att gå in på enstaka evenemang; Teknologkåren centralt bör leda arbetet men sektionerna ska involveras. Resultatet bör ligga till grund vid planering och utformning av framtida nollningar.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att formulera strategiska mål med tillhörande plan för långsiktig utveckling av Nollningen på Teknologkåren.

4. Administration

4.1 Ekonomihantering

Teknologkåren omsätter ungefär 12 miljoner kronor per år. Utgifterna såväl som inkomsterna varierar kraftigt med avseende på summornas storlekar; när och var de bokförs; vem eller vilka som ansvarar för dem; samt vad ändamålet med dem är. Det har vid upprepade tillfällen och från olika aktörer inom Teknologkåren indikerats att Teknologkårens ekonomihantering är oöverskådlig.

Teknologkårens budget sätter ramverket för hur Teknologkårens verksamhet ska finansieras men har uppfattats som otillräcklig som redskap. Budgeten motiverar inte varför vissa aspekter av kårens verksamhet finansieras mer eller mindre än andra. Budgeten behöver kompletteras med en lättillgänglig och transparent redogörelse över varför utgifterna ser ut som de gör. Teknologkåren är en organisation för sina medlemmar. För att öka medlemmarnas insyn i Teknologkårens verksamhet bör en lättillgänglig visualisering över Teknologkårens inkomster och utgifter produceras, vari Teknologkårens ekonomihantering förklaras på ett övergripande och lättförståeligt sätt.

För att säkerställa att Teknologkåren använder sina medel på ett sätt som bäst tjänar Teknologkårens medlemmar och dess intressen bör det, förutom det årliga budgetarbetet, göras en kostnadsanalys. En kostnadsanalys ska redogöra för att alla kostnader fyller ett syfte samt har relevans för verksamheten och medlemmarna.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att göra en kostnadsanalys av samtliga av kårens centrala utgifter vari alla kostnader utreds med avseende på nytta för verksamheten och medlemmarna;
- att skapa en lättillgänglig visualisering av kårens centrala utgifter och inkomster.

4.2 Funktionärskap

Årligen engagerar sig hundratals studenter i Teknologkårens centrala verksamhet varav de flesta kategoriseras som "funktionärer". Att dessa studenter på något sätt är engagerade i Teknologkåren centralt är dock den enda gemensamma nämnaren dem emellan. Respektive engagerad student lägger olika mycket tid, besitter olika många poster samtidigt samt jobbar på drastiskt olika sätt. Längden samt intensiteten på engagemanget varierar stort mellan de engagerade under sin tid. Detta innebär att vissa funktionärer ges, i förhållande till andra funktionärer, en oproportionerlig mängd eller fördelning av rättigheter, skyldigheter och friheter. Skevheten i hur de olika funktionärers ansvarsområden och arbetsuppgifter är fördelat kan bland annat skapa förutsättningar för utbrändhet. Detta gäller för såväl heltidare som för ideellt engagerade. Teknologkåren måste jobba med att säkerställa en hälsosam arbetsmiljö för de som engagerar sig i verksamheten.

För att i större utsträckning kunna erbjuda erforderligt stöd till respektive funktionär samt för att skapa en samlad bild över vad det innebär att vara funktionär vid Teknologkåren behövs ett förtydligande över vad en "funktionär" egentligen är. Utredningen bör agera underlag till framtagandet av kriterier som berör hur Teknologkårens utskottsordförande ska agera då dessa leder samt rekryterar nya medlemmar. Därutöver skapar det en tydlighet i var och hur funktionärer bör väljas inom organisationen samt vem som svarar mot vem.

Ett funktionärsregister är upprättat, men inte i bruk i den nivå som vore önskvärt. Nuvarande funktionärsregister är lämpligt av ta avstamp ifrån och vidareutveckla. I samband med att definitionen av ett funktionärsskap tydliggörs ska det även etableras rutiner för att motverka psykisk som fysik ohälsa bland de ideellt engagerade.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att utreda och kartlägga vilka nivåer av funktionärer som finns och bör finnas inom Teknologkårens centrala organisation. Resultatet ska redogöra för hur respektive nivå ska hanteras med avseende på rättigheter och skyldigheter;
- att etablera en handlingsplan som motverkar hälsovådliga konsekvenser av ett engagemang inom Teknologkåren.

5. Kommunikation

5.1 Varumärkesstrategi

Teknologkåren måste, som ett led i ett effektivt kommunikationsarbete, entusiasmera och engagera medlemmarna till att arbeta med utvecklingen av LTH:s utbildningar och situationen för LTH:s studenter. Härav, och för att bibehålla den trovärdighet som krävs av en demokratisk studentkår, måste Teknologkåren arbeta på ett effektivt och genomtänkt sätt med sitt varumärke.

Idag används flera varumärken, beroende på målgrupp, för hela eller delar av Teknologkårens verksamhet. Alla varumärken som Teknologkåren förfogar över bör inventeras och deras effektivitet utvärderas. Teknologkåren bör även utreda hur delarna i sammanslutningens varumärkesportfölj förhåller sig till varandra. Det bör även finnas ett mer genomtänkt arbete med samt långsiktig strategi för Teknologkårens image gentemot sina medlemmar, de i sektionernas verksamhet, Lunds Universitet samt externa parter.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att utreda hur Teknologkåren använder sitt varumärke och etablera en strategi därför.

5.2 Fullmäktigeval

Högskolelagen kapitel 4 beskriver grundförutsättningarna för en studentkår. Bland annat poängteras vikten av att studentkåren ska vara demokratiskt uppbyggd. Teknologkårens fullmäktige utses genom direkta val i vilket samtliga medlemmar äger rösträtt, något som ger organisation sitt mest grundläggande demokratiska fundament. Men även om Teknologkåren är en formellt demokratisk organisation, finns det fler kriterier för att vara reellt demokratiska.

En grundförutsättning för Teknologkårens representation av studenterna är att organisation tillgodogör sig medlemmarnas åsikter. Även om varje medlem ges rätten att yttra sin åsikt i Fullmäktigevalet, är organisationens demokratiska och representativa styrelseskick inte mycket värt om medlemmarna väljer att inte uttrycka sina åsikter, det vill säga, väljer att inte rösta i Fullmäktigevalet.

Valdeltagandet har historiskt varit lågt. Organisationen bör se det som prioriterat att öka valdeltagandet och medlemmarnas intresse för Teknologkårens demokratiska grundvalar, såväl i dagsläget som på längre sikt, samt strategiskt utreda hur förbättringsarbetet kan utföras på längre sikt.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att vidareutveckla marknadsföringsarbetet av Fullmäktigevalet med syfte att öka deltagandet i valet till 2017 års Fullmäktige;
- att utveckla en långsiktig strategi för att öka valdeltagandet i Fullmäktigevalet.

5.3 Teknologkårens centralorganisations roll

Detta är ett arbete som fortsätter från Verksamhetsplanen 2015/2016.

Det är av mycket stor vikt att medlemmarna delges information om den verksamhet som företräder dem och att de förstår organisationens och verksamhetens uppbyggnad. Dels för att öka organisationens transparens, dels locka fler medlemmar till engagemang inom Teknologkåren behöver Teknologkåren förbättra arbetet med att till medlemmarna förmedla vad verksamheten gör samt tydliggöra Teknologkårens centralorganisations syfte, roll och nytta gentemot medlemmarna och sektionerna.

En stor del av medlemmarnas kontakt med Teknologkåren sker genom sektionerna varför det är viktigt att Teknologkårens centrala kommunikation med sektionerna är effektiv. Teknologkåren centralt bör arbeta med att utveckla hur den stödjer sektionernas arbete, så att sektionerna vet hur och i vilka avseenden Teknologkåren centralt kan hjälpa dem. Sektionerna upplevs även stå närmare medlemmarna än Teknologkåren centralt, varför den centrala organisationen bör arbeta med att involvera sektionerna på ett bättre sätt. Syftet med arbetet och resultatet av den här verksamhetsplanspunkten är inte att befästa ett visst tillvägagångssätt som ska gälla för en obestämd tid framöver. Tvärtom ska Teknologkåren ständigt välkomna förnyelse. Dock behövs en grund, en utgångspunkt att ta avstamp från, då organisationens roll gentemot sektionerna ska utvecklas.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att definiera hur verksamhetsfördelningen mellan Teknologkåren centralt och dess sektioner ska fungera.

6. Infrastruktur

6.1 Förrådsutrymmen

Med ambitionen att Teknologkåren ska växa, i både aktivitet och medlemmar, är det passande att även lokalerna uppdateras för att inte vara den begränsande faktorn för tillväxten.

En ständigt aktuell fråga är förrådsutrymmena på Teknologkåren, både dess storlek och nyttjande. Idag har Teknologkåren dels några förråd i Kårhuset, dels förråd i andra hus och ett hyrt förråd på Ideon. Denna kombination fungerar inte smärtfritt och förvaring är alltid efterfrågat. Likaså finns det en mängd utrustning och verktyg i våra lokaler. Dessa är i olika grad inventerade och många saker skulle eventuellt behöva uppgraderas.

Teknologkåren har tre stora projekt – Nollningen, ARKAD och F1Röj – som använder mycket lokaler i kårhuset under sin projekttid men sedan behöver lagra saker till nästa projekt. Idag finns inga bestämmelser över hur detta skall hanteras för att alla skall kunna utnyttja lokalerna på bästa sätt.

Med grund i detta vore det önskvärt att se över den nuvarande situationen och då även täcka in vad som behövs förbättras.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att kartlägga vad vi har för lokaler och utrustning, samt vem som har tillgång till dessa;
- att ta fram riktlinjer på hur förvaring hanteras på Teknologkårens centrala utskott med fokus på långtidsförvaring kontra korttidsförvaring. I dessa riktlinjer bör framgå vilka rättigheter och skyldigheter utskott har till denna förvaring.

6.2 Teknologkåren som fritidsgård

Bristen på studieplatser och umgängesutrymmen är något som återkommande indikerats av Teknologkårens medlemmar. Teknologkårens större lokaler står till stor del outnyttjade under dagtid vilket leder till ett mindre levande Kårhus. Lokalerna, främst men inte uteslutande Gasquesalen och Cornelis, skulle kunna öppnas upp och förvandlas till bland annat just studieplatser eller uppehållsrum. Att göra det vore dock en drastisk ändring jämfört med hur lokalerna används i dag. Därför behövs det göras undersökningar rörande hur lokalerna kan, bör och önskas användas av såväl gemene medlem som Teknologkårens funktionärer centralt. Detta har delvis gjorts lokal för lokal men det har inte tittats på ur ett större perspektiv. Framförallt har det inte tittats på att skapa ett mer attraktivt Kårhus med ”fritidsgårdsmiljö” som tänk. Exempel på hinder är hur hanteringen av säkerhet och städning ska skötas. Exempel på möjligheter är att fler medlemmar får en direkt insyn i Teknologkårens verksamhet.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att utreda vilka hinder och möjligheter som finns för att nyttja kårens lokaler som uppehållsrum, mötesplatser eller studieplatser.

7. Doktorander

7.1 Doktoranders möjlighet till representation och att engagemang

I dagsläget finns det en sektion som är underrepresenterad och undangömd inom Teknologkåren, de har dessutom upplevt organisatoriska svårigheter. Då ING-sektionen var i en viktig fråga under verksamhetsplanen 15/16 bör doktorandfrågor få ta plats i årets verksamhetsplan. Dessutom ligger det i Teknologkårens intresse att ta vara på alla sina medlemmar då detta ger en mer nyanserad och bred organisation.

Nollningen fungerar som inkörsport för många studenter i studentlivet och efter det blir engagemang inom Teknologkåren centralt och sektionerna ett naturligt steg. Doktorandernas deltagande i Nollningen är mycket lågt, och därmed bör man hitta en alternativ inkörsport för att få fler doktorander intresserade av Teknologkårens verksamhet. Vidare så arrangerar näringslivsutskottet evenemang med teknologer i fokus, med få arbetsgivare som är intresserade av doktorander. På samma sätt arrangerar fritidsutskottet få engagemang mot denna del av studenterna. Slutligen bedriver utbildningsutskottet studiebevakning och stöd åt doktoranderna, något som är svårt i dagsläget då man talar mycket lite om vilka problem som finns för doktoranderna.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- att utreda doktorandernas behov och önskemål utifrån alla aspekter av Teknologkårens centrala verksamhet;
- att upprätta en stadig kontakt med doktoranderna och Dokt-sektionen inom hela Teknologkåren;
- att underlätta samordning av doktorandernas representanter i frågor de själva driver.