



Strategisk plan

Teknologkårens strategiska plan beskriver målsättningen för Teknologkårens verksamhet och hur den ska uppnås. Den strategiska planen är sprungen ur det tidigare mål- och visionsdokumentet som togs fram av kårstyrelsen under våren 2014 och färdigställdes under nästkommande verksamhetsår.

1. Syfte

Syftet med Teknologkårens strategiska plan är att:

- ge en helhetsbild av Teknologkårens målsättningar och verksamhetsområden.
- förenkla utvärdering av Teknologkårens verksamhet vilket bidrar till kontinuitet i organisationen.
- användas vid framtagande av Teknologkårens verksamhetsplan.
- hålla reda på projekt och verksamhet som är tänkt att löpa över flera års sikt.

2. Användning

Visionen och målen i den strategiska planen bör genomsyra hela Teknologkårens verksamhet och ska dessutom ligga till grund för framtagande av varje års verksamhetsplan. Punkterna i verksamhetsplanen ska motiveras av målen i detta dokument. Uppföljning av målen skall göras i slutet av varje verksamhetsår och en större översyn bör genomföras var femte år. Nästa större översyn bör göras 2020.

Vidare ska den strategiska planen varje år uppdateras med fokusområden som förklaras närmare i avsnitt 6.1.

3. Vision

En vision är en beskrivning av ett idealtillstånd. En vision ska vara något som alla kan enas kring och sträva mot. Teknologkårens vision bör dessutom vara långsiktig, utmanande, engagerande och sätta studenterna i fokus.

Teknologkårens vision är:

Alla studenter ska ha de bästa förutsättningarna för en värdefull studietid såväl nu som för framtiden.

Visionen utgår från studenter och begränsar sig inte till Teknologkårens verksamhet. Detta då kåren finns till för studenterna och inte tvärtom. Med studenter avses i detta dokument samtliga studerande och forskarstuderande vid Lunds Tekniska Högskola.



4. Mål

Möjligheten att uppnå visionen påverkas av ett antal faktorer. Dessa har listats som mål nedan.

- Alla studenter ska ha möjlighet att kunna utvecklas under hela sin studietid
- Alla studenter ska känna gemenskap och samhörighet
- Alla studenter ska känna att de har inflytande och kan påverka sin studiesituation
- Alla studenter ska känna sig trygga under hela sin studietid
- Alla studenter ska få ett bra bemötande och behandlas på lika villkor
- Alla studenter ska uppleva att alla aspekter av deras studietid håller en hög kvalitet
- Alla studenter ska må bra under hela sin studietid
- Alla studenter ska efter sin studietid känna att den var värdefull

5. Organisationsmål

Teknologkåren har en viktig roll i strävan efter att uppnå ovanstående mål och i förlängning visionen. För att göra detta så har ett antal mål för Teknologkårens organisation satts upp.

- Teknologkåren ska ha en tydlig, effektiv och transparent organisation
- Teknologkåren ska vara en slagkraftig organisation med stark integritet
- Teknologkåren ska ha en långsiktigt ekonomiskt hållbar organisation
- Teknologkåren ska vara en attraktiv organisation att engagera sig i

6. Teknologkårens Verksamhetsplan

Teknologkårens verksamhetsplan tas fram under våren varje år och sätts för nästkommande verksamhetsår. Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att genom Fullmäktige påverka de arbetsområden som Teknologkåren ska arbeta med och lägga extra tyngd på under verksamhetsåret.

6.1. Upplägg

Vissa frågor som Teknologkåren arbetar med sträcker sig över ett tidsspänn som är längre än ett år. Vi kallar frågorna för fokusområden och de listas i det här dokumentet.

Ett till två fokusområden införs av Fullmäktige årligen allt eftersom de gamla löper ut. Ett fokusområde har ett tidsspänn på max tre år och således kan det som mest löpa 3 – 6 fokusområden parallellt. Varje fokusområde innehåller en kortare bakgrundsbeskrivning och en målbild. Upplevs målen för ett fokusområde ha uppnåtts före tidsramens slut går det naturligtvis att stryka ur dokumentet.

För att uppnå en bra och lagom arbetsbelastning för Kårstyrelsen består verksamhetsplanen av upp till 12 projekt. Projekten är antingen årsspecifika projekt som är väl avgränsade till ett år eller projekt som konkretiseras ur fokusområdena. En bra balans mellan de två projekttyperna är eftersträvansvärt och därför läggs följande begränsningar på Teknologkårens verksamhetsplaner:



- Verksamhetsplanen består av maximalt 12 projekt.
- Varje fokusområde måste konkretiseras ner i minst ett projekt årligen.
- Det måste finnas minst tre årsspecifika projekt i varje verksamhetsplan.

6.2. Gällande fokusområden

Den digitala kåren i modern tid

Verksamhetsåren 16/17 - 18/19

Många av Teknologkårens system har några år på nacken samtidigt som IT-samhället runt omkring oss har utvecklats väldigt fort. Vi har gått från lokala IT-lösningar till att allt mer ska vara enkelt åtkomligt genom internet. Teknologkåren har tyvärr inte riktigt hängtt med i den utvecklingen och det är dags att vi kommer ikapp.

Målsättningarna med fokusområdet är

- Digitalt material som produceras ska vara lättillgängligt och sökbart för framtida funktionärer.
- Teknologkårens IT-infrastruktur och IT-system ska inte stå och falla på att en enstaka person eller grupp har kunskap.
- Teknologkårens funktionärer kan arbeta på ett modernt och effektivt sätt med IT.
- Teknologkåren har lätthanterliga interna IT-system.

Vilka är Teknologkåren?

Verksamhetsåren 16/17 - 18/19

Som namnet på fokusområdet antyder så finns en bristande kunskap om vad och vilka Teknologkåren är. Det gäller bland medlemmar, sektioner och externa parter. Vi har en förkortning TLTH som ständigt förväxlas med LTH. Vi har problem med att nå ut till våra medlemmar med information och avståndet dit upplevs som stort.

Målsättningarna med fokusområdet är

- Det finns en tydlig kommunikationsplan för att nå ut till alla medlemmar.
- Alla medlemmar vet var de har Teknologkåren.
- Alla medlemmar vet vad Teknologkåren gör.
- Teknologkåren har ett starkt varumärke.

Centralorganisationen och sektionerna

Verksamhetsåren 17/18 - 19/20

Vi arbetar på sektionerna på olika sätt och är i ständig kontakt med dem. Det finns dock fortfarande oklarheter i vad centralorganisationens roll ska vara i förhållande till sektionerna. Vi jobbar med sektionskontakter och kollegier, vilket minskar avstånden, men vi skulle kunna göra så mycket mer. En början på det hela är att reda ut vem som egentligen gör vad.

Målsättningarna med fokusområdet är

- Sektionerna ska vara en naturlig del av Teknologkåren
- Teknologkårens centralorganisation och sektionerna ska inte konkurrera med varandra
- Det ska tydligt framgå vilken organisation gör vad.
- Det ska vara lätt att dra nytta av varandras styrkor och erfarenheter.



Pedellens arbetsbelastning

Verksamhetsåren 17/18 - 19/20

Teknologkårens Pedeller jobbar väldigt mycket, är ofta väldigt stressade och lever på gränsen till utbrändhet. Det har tidigare diskuterats om att ha en extrapedell under Nollningen, byta mandatperiod och lägga över arbetsuppgifter på kanslisten och andra heltidare. Inget konkret har gjorts för att förändra situationen och det är en arbetsuppgift som kommer ta tid. Bra förändringar av heltidarposter kräver utredning, implementationsplan och utvärdering.

Målsättningarna med fokusområdet är

- Pedellen ska må bra och trivas med sitt engagemang.
- Pedellen ska ha en hållbar arbetsbelastning.

Kanslist - Ekonom

Verksamhetsåren 18/19 - 20/21

Teknologkåren har idag två stycken tillsvidareanställda, en ekonom samt en kanslist/ekonomiassistent. Dessa båda har en gemensam arbetsgrad på 110 %. Teknologkårens ekonom har uttryckt ett önskemål om att minska sin arbetsgrad och med tiden helt sluta som ekonom, samtidigt som kanslisten/ekonomiassistenten uttryckt ett önskemål om att på sikt arbeta mer och då gärna mer med ekonomiuppgifter. Teknologkåren behöver därför ordentligt gå igenom de anställdas roller, hur dessa bör arbeta och kan vara heltidarna behjälpliga samt ha rätt kunskap för att utföra allt sitt arbete.

Målsättningarna med fokusområdet är

- Teknologkårens anställda ska ha en arbetsfördelning som speglar arbetsbördan.
- Teknologkåren ska säkerställa att det finns kompetent personal till ekonomiarbetet.

Intern marknadsföring och rekryteringsprocess

Verksamhetsåren 18/19 - 20/21

Teknologkåren har haft problem den senare tiden med att fylla väsentliga poster inom centralorganisationen framförallt heltidare och styrelseposter. Det finns även en stor osäkerhet kring hur valen skall gå till och även hur valberedningsprocess bör gå till. Därav behöver det utredas hur det funkar idag och även ses över vilka förändringar som bör göras och sedan bör detta implementeras innan en utvärdering görs för att säkerställa att förändringarna är rätt.

Målsättningarna med fokusområdet är

- att det ska vara tydligt hur ett val ska gå till och vilket process som skall genomföras.
- Att valberedningen skall ha en tydlig roll i all marknadsföring och rekrytering av funktionärposter.
- Att samtliga poster skall marknadsföras och vara tillgängliga för samtliga medlemmar.