

Verksamhetsplan 2019/2020

Teknologkåren vid LTH

VERKSAMHETSPLAN FÖR 19/20

Teknologkåren vid LTH

Kårhuset Lund, 2019-05-07

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Vad är en verksamhetsplan?

Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att genom Fullmäktige påverka de arbetsområden som Teknologkåren ska arbeta med och lägga extra tyngd på under verksamhetsåret. Grundtanken med verksamhetsplanen är att ha konkreta mål att arbeta med under året utan att i alltför stor utsträckning detaljstyra verksamheten.

Ansvar

Det är Kårstyrelsens ansvar att arbeta med, följa upp och avrapportera de olika projekten inom verksamhetsplanen. För att klara av uppdraget behöver Kårstyrelsen inhämta expertkompetens och arbetskraft från utskotten och från funktionärerna (så väl heltidsarvoderade som ideella). Det är dock alltid Kårstyrelsen som ansvarar för att arbetet fortgår löpande under verksamhetsåret. Alla projekt i verksamhetsplanen ska vara avslutade inom sin tidsram.

Del- och slutrapportering av verksamhetsplanen

Vissa av projekten kommer att mynna ut i rapporter eller i ärenden som kommer att presenteras inför Fullmäktige under årets gång, men för att underlätta inför framtidens tillbakablickar och för att ge en helhetsbild av arbetet som gjorts ska resultatet av verksamhetsplanens alla projekt redovisas till Fullmäktige. Det ska göras genom verksamhetsberättelsen som presenteras under nästkommande verksamhetsårets Höstfullmäktige.

Även delrapporter av verksamhetsplanen bör ges till Fullmäktige under årets gång för att säkerställa att arbetet rör sig i rätt riktning.

Struktur och format

Verksamhetsplanen består av tolv projekt där tanken är att varje styrelseledamot får ansvaret över två projekt var. Kårstyrelsens ordförande och Kårordförande bör således inte ansvara över några projekt, istället står de för stöd och samordning. Samtidigt ger begränsningen till tolv projekt utrymme för sittande styrelse att välja en annan arbetsfördelning.

Rekommenderat är att varje projekt tillskrivs en projektgrupp med en styrelseledamot i spetsen. Projektgruppen konkretiserar sedan ner sitt projekt med en projektplan som godkänns av Kårstyrelsen.

Själva verksamhetsplanen i sig är uppbyggd genom två större delar: projekt sprungna ur den strategiska planens fokusområden samt årsspecifika projekt för innevarande verksamhetsår. Vissa projekt tar avstamp ur tidigare arbete medan andra startar från noll. Fokusområdena listas i den strategiska planen och utgörs av områden och projekt som tar en längre tid än ett år att genomföra.

I årets verksamhetsplan är sju av de tolv projekten konkretiserade från fokusområden i den strategiska planen. Utöver det finns det fyra projekt som identifierats som viktiga för Teknologkåren under verksamhetsåret 2019/2020 men som samtidigt är väl avgränsade för att kunna genomföras under ett verksamhetsår.

VERKSAMHETSPLAN FÖR 19/20

Teknologkåren vid LTH

Kårhuset Lund, 2019-05-07

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Sammanfattning av verksamhetsplanens innehåll.

Vad är en verksamhetsplan?	1
Ansvar	1
Del- och slutrapportering av verksamhetsplanen	1
Struktur och format	1
Fokusområde: Centralorganisationen och sektionerna [17/18 -19/20]	3
1) Avsiktsförklaring sektioner - Teknologkåren centralt	3
Fokusområde: Pedellens arbetsbelastning [17/18 - 19/20]	3
2) Pedellen - Utvärdering av förändringar	3
Fokusområde: Kanslist – ekonom [18/19 – 20/21]	4
3) Implementering och överlämning	4
Fokusområde: Intern Marknadsföring och rekryteringsprocess[18/19 - 20/21]	4
4) Marknadsföring via hemsida	5
5) Rekrytering	5
Fokusområde: Ekonomisk strategi och donatorssystem [19/20 – 21/22]	6
6) Uppstart av donatorssystem	6
Fokusområde: Internationalisering [19/20 – 21/22]	7
7) Organisatoriska förutsättningar för internationalisering	7
8) Teknologkåren klimatarbetar	8
9) Introduktion till Teknologkåren för nyantagna	8
10) Vad får man som funktionär på Teknologkåren?	9



Fokusområde: Centralorganisationen och sektionerna [17/18 -19/20]

1) Avsiktsförklaring sektioner - Teknologkåren centralt

Begrepp som "Teknologkåren centralt", "kåren centralt" och "centralorganisationen" har börjat användas mer och mer. Skillnaden och likheterna mellan sektionerna och Teknologkårens centralorganisation poängteras och synliggörs i hopp om att knyta organisationerna närmare varandra. Men för att kunna göra detta behövs en tydlig utgångspunkt för vilka skillnaderna och likheterna egentligen är och om de överhuvudtaget borde existera. Är centralorganisationen en extra sektion? Konkurrerar centralorganisationen med sektionerna? Vem eller vilka aktörer riktar sig centralorganisationen mot?

Projektmål

- Utifrån den framtagna organisationskartläggningen från 18/19 ta fram en avsiktsförklaring mellan sektionerna och Teknologkåren centralt för att förtydliga uppgifter och ansvar.

Effektmål

- Genom att ha tydliga förväntningar på samarbetet mellan Teknologkåren centralt och sektionerna undviks konflikter och belyses möjligheter.
- Genom att formulera förväntningarna i ett dokument som årligen uppdateras och undertecknas kan samarbetet fortsätta utvecklas.

Fokusområde: Pedellens arbetsbelastning [17/18 - 19/20]

2) Pedellen - Utvärdering av förändringar

Det finns idag en negativ bild av att man som Pedell blir arg och bitter under sin mandatperiod. Även om bilden kanske inte är helt sann så existerar problemet med att våra Pedeller jobbar väldigt mycket, är ofta väldigt stressade och lever på gränsen till utbrändhet. Det är inte ett nytt problem utan tidigare utredningar har gjorts med varierande omfattning. De har dock inte genererat några lösningar.

Projektmål

- Utvärdera de förändringar som gjordes under 18/19 rörande Pedellens arbetsuppgifter med fokus på hur mycket de lyckades avlasta posten.
- Ta fram en plan på hur mycket uthyrningsverksamhet Kåren bör ha ur ett ekonomiskt samt arbetsmässigt perspektiv.

Effektmål

- Arbetsmängden för Pedellen håller sig under året och även kommande år på en rimlig nivå.

VERKSAMHETSPLAN FÖR 19/20

Teknologkåren vid LTH

Kårhuset Lund, 2019-05-07

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Fokusområde: Kanslist - ekonom [18/19 - 20/21]

3) Implementering och överlämning

Teknologkåren har idag en ekonom som arbetar på 40 % samt en kanslist som även arbetar som ekonomiassistent om sammanlagt 70 %. Teknologkårens ekonom uttryckte under 2016/2017 ett önskemål om att gå ner i tid och därav gjordes dagens fördelning. Men vår ekonom har även uttryckt att hon med tiden vill minska sin arbetsgrad ytterligare och med tiden sluta som Teknologkårens ekonom, detta samtidigt som vår kanslist är intresserad av att öka sin arbetsgrad och även axla rollen som ekonom. Detta innebär att Teknologkåren behöver ställa om för detta och även ha en plan så att inte kunskap går förlorad och att vår kanslist har kunskapen för att ta över detta arbetet. Detta arbetet innebär även en översyn av det administrativa arbetet som görs och de arbetsprocesser som finns.

Projektmål

- Implementera och överlämna en ny arbetsfördelning till de anställda utifrån planen som sattes under 18/19.

Effektmål

- De anställda får en bra överlämning och en tydlig bild av deras arbetsuppgifter.

Fokusområde: Intern Marknadsföring och rekryteringsprocess

[18/19 - 20/21]

Den senaste tiden har Teknologkåren kämpat med ett lägre söktryck till funktionärsposter och oklarheter kring hur vår valprocess bör fungera. Detta har skapat osäkerhet och merarbete för delar av våra funktionärer. Samtidigt har Teknologkårens valberedning de senaste åren flaggat för att deras arbete inte känns meningsfullt och är svårt att genomföra. Detta har bland annat bidragit till svårigheter med att rekrytera en valberedning till Teknologkåren centralt. Därav behöver Teknologkåren arbeta med sin interna marknadsföring och rekryteringsprocess.

VERKSAMHETSPLAN FÖR 19/20

Teknologkåren vid LTH

Kårhuset Lund, 2019-05-07

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

4) Marknadsföring via hemsida

Marknadsföringen av Teknologkåren är i dagsläget spridd över många olika plattformar och saknar en självklar kanal. En välfungerande hemsida hade kunnat vara en sådan, och därför bör det arbetas för att ta fram en ny hemsida som är lättanvänd både för såväl administratörer som medlemmar. Sidan bör denna vara den självklara platsen som studenter vid LTH vänder sig till för att få aktuell information om Teknologkåren.

Projekt mål

- En ny hemsida tas fram som har låga krav på kunskapsnivån för administratörerna av denna.
- Inför en överflytt till den nya hemsidan uppdateras all information som finns på den nuvarande hemsidan.

Effekt mål

- Information blir lätt att sprida och enkel att hitta för alla Teknologkårens medlemmar eller presumtiva medlemmar.
- Det sprids en positiv och professionell bild av Teknologkåren som lockar till sig funktionärer samt deltagare på evenemang.

5) Rekrytering

För att underlätta arbetet för valberedningen och andra funktionärer som jobbar med rekrytering så bör det tas fram tydligare riktlinjer kring hur, när och vem som jobbar med marknadsföring och annan administration kring val. En idé är att förtydliga vilka perioder som vi söker funktionärer på Teknologkåren genom att införa valperioder. För att stärka valberedningens roll både centralt och på sektionerna så bör vi även förbättra samarbetet däremellan.

Projekt mål

- Rekrytera utskottsfunktionärer under specifika valperioder samt utvärdera det systemet.
- Införa ett valberedningskollegie på prov under ett år och sedan bedöma ifall det bör kvarstå.

Effekt mål

- Det blir tydligt för valberedning, utskottsordföranden samt medlemmar hur och när man kan söka poster på Teknologkåren.
- Alla valberedningar inom Teknologkåren får den kunskap uppdraget kräver.

VERKSAMHETSPLAN FÖR 19/20

Teknologkåren vid LTH

Kårhuset Lund, 2019-05-07

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Fokusområde: Ekonomisk strategi och donatorssystem

[19/20 - 21/22]

6) Uppstart av donatorssystem

Under de föregående verksamhetsåren har ett arbete gjorts för att identifiera Teknologkårens långsiktiga finansiella behov, framförallt kopplat till en framtida investering i Kårhuset. För att redan nu börja förbereda oss på den investeringen så bör grunderna läggas för ett donatorssystem. I åtanke bör man ha Kårens långsiktiga ekonomiska mål samt efterfrågan från företag och alumner att bidra till vår verksamhet. Man bör ta hjälp av LTH som har visat intresse för att hjälpa oss i denna frågan, då de via LU besitter kunskap inom detta område.

Projektmål

- Skapa ett fungerande donatorssystem med möjlighet att skänka mindre eller större engångsbelopp eller på årsbasis.
- Nå ut till så många företag som möjligt som visar upp sig via Teknologkåren med information om donatorssystemet.

Effektmål

- Teknologkåren säkerställer att det finns ekonomiska medel för att behålla eller utöka mängden lokaler under en lång tid framöver.
- Organisationen gör sig mindre beroende av enskilda finansieringsformer.



Fokusområde: Internationalisering

[19/20 - 21/22]

7) Organisatoriska förutsättningar för internationalisering

Internationalisering har den senaste tiden seglat upp som en av de mest utbildningspolitiskt relevanta frågorna. Som en del av Teknologkårens vision så skall internationella studenter ges samma förutsättningar att ta del av Teknologkårens verksamheter som inhemska studenter och språkliga barriärer skall undvikas.

Teknologkåren skall kunna representera alla studenter vid LTH. Därav så ligger det i Teknologkårens intresse att arbeta för att internationella studenters möjligheter att påverka sina utbildningar realiseras. Vidare så skall möjligheterna att delta i Teknologkårens och sektionernas evenemang vara likvärdiga för inhemska såväl som internationella studenter.

Projektmål

- Revidera Teknologkårens utbildningspolitiska åsikter kring internationalisering.
- Utredda organisatoriska förutsättningar för internationella studenters medverkande i och möjlighet att ta del av Teknologkåren centrala och sektionernas verksamhet.
- Utredda hur våra organisationer möjliggör för våra medlemmar att ta del av internationellt utbyte, både på hemmaplan och utomlands.

Effektmål

- Att ytterligare möjliggöra förutsättningar för internationella studenter att delta i Teknologkårens verksamhet säkerställer att vi finns till för alla våra studenter.
- Att studenter från alla nationaliteter kan bidra till utvecklingen av utbildningarna och sin studiesituation.



Årsspecifika projekt

[Verksamhetsåret 19/20]

8) Teknologkåren klimatarbetar

Sommaren 2018 går till Sveriges historia som en av de varmaste och mest eldhärjade. Effekterna av de alltmer påtagliga klimatförändringarna behöver lyckligtvis inte bara vara sotiga skogar och långa grillförbud, vilket påvisades under det efterföljande Klimatuppropet som Teknologkåren undertecknade tillsammans med de flesta studentorganisationerna i Lund. Det skulle spegla Teknologkårens medlemmars intressen ifall också den egna organisationen tog åt sig av och fortsatte det otroliga engagemang medlemmarna har visat, samt ge mer tyngd åt kraven som ställts ifall de också reflekteras i Teknologkårens egen utveckling.

Projektmål

- Revidera policyn för miljöarbete.
- Se till att det tänkta systemet med riktlinjer för miljöarbete antingen fortsätter eller ses över och förändras.
- Utredda och sammanställa medlemmarnas miljöpolitiska åsikter.
- Se över intresset för att starta ett kollegium för miljöarbete.

Effekt mål

- Teknologkåren lever som vi lär och får en praktisk och fortgående klimatutveckling.

9) Introduktion till Teknologkåren för nyantagna

Det finns idag många medlemmar som inte har insikt i hur Teknologkårens struktur ser ut. Det finns även många medlemmar som inte är medvetna om syftet med en studentkår och hur studiebevakningen på LTH fungerar. Därför bör man ge medlemmar chansen att på ett utbildningstillfälle under sina första veckor på LTH introduceras till Teknologkåren och samarbetet mellan centralorganisationen, sektionerna och LTH. Utbildningen bör hållas av Teknologkåren centralt tillsammans med sektionerna och även SVL som gärna vill samarbeta kring frågan.

Projektmål

- Planera och se till att introduktionsutbildningar om Teknologkårens syfte och organisation genomförs i samarbete med SVL.
- Ta fram ett format för arrangemanget så att det blir ett återkommande inslag med tydlig ansvarsfördelning.

Effekt mål

- Fler medlemmar får insikt i Teknologkårens syfte och organisation vilket ger en större förståelse för vikten av studiebevakning och studentpolitik.



10) Vad får man som funktionär på Teknologkåren?

Teknologkårens utskott jobbar väldigt fränkopplat varandra i de flesta fall. Detta gör även att det i nuläget saknas en övergripande plan för vilka förmåner funktionärerna inom utskotten får. Under arbetet med budgeten de senaste åren har detta framgått tydligt, då summor som läggs på tack till olika funktionärsgrupper varierar mycket. Därför bör det nu göras en helhetsöversyn av detta med syfte att tydliggöra vilka förmåner vi vill att våra funktionärer ska ha.

Projektmål

- Ta fram en procedur för vilket välkomnande och vilken information som ges till nyvalda funktionärer och vem som ger ut den.
- Behov och önskemål kring pengar till tack, mötesmat och -fika, kickoffer osv utreds över hela Teknologkåren.
- Styrdokument för vilka summor som bör läggas på varje funktionär för tack samt dess syften tas fram.

Effektmål

- Det finns en helhetssyn över hur mycket tack och andra förmåner funktionärer på Teknologkåren får.
- Budgetarbetet underlättas.
- Funktionärer känner större tillhörighet till Teknologkåren om de tackas väl och rättvist.