

Verksamhetsplan 2018/2019

Teknologkåren vid LTH

VERKSAMHETSPLAN FÖR 18/19

Teknologkåren vid LTH

Kårhuset Lund, 2018-03-23

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Vad är en verksamhetsplan?

Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att genom Fullmäktige påverka de arbetsområden som Teknologkåren vid Lunds tekniska högskola (hädanefter Teknologkåren) ska arbeta med och lägga extra tyngd på under verksamhetsåret. Grundtanken med verksamhetsplanen är att ha konkreta mål att arbeta med under året utan att i alltför stor utsträckning detaljstyra verksamheten.

Ansvar

Det är Kårstyrelsens ansvar att arbeta med, följa upp och avrapportera de olika projekten inom verksamhetsplanen. För att klara av uppdraget behöver Kårstyrelsen inhämta expertkompetens och arbetskraft från utskotten och från funktionärerna (så väl heltidsarvoderade som ideella). Det är dock alltid Kårstyrelsen som ansvarar för att arbetet fortgår löpande under verksamhetsåret. Alla projekt i verksamhetsplanen ska vara avslutade inom sin tidsram.

Del- och slutrapportering av verksamhetsplanen

Vissa av projekten kommer att mynna ut i rapporter eller i ärenden som kommer att presenteras inför Fullmäktige under årets gång, men för att underlätta inför framtidens tillbakablickar och för att ge en helhetsbild av arbetet som gjorts ska resultatet av verksamhetsplanens alla projekt redovisas till Fullmäktige. Det ska göras genom verksamhetsberättelsen som presenteras under nästkommande verksamhetsårets Höstfullmäktige.

Även delrapporter av verksamhetsplanen bör ges till Fullmäktige under årets gång för att säkerställa att arbetet rör sig i rätt riktning.

Struktur och format

Verksamhetsplanen består av tolv projekt där tanken är att varje styrelseledamot får ansvaret över två projekt var. Kårstyrelsens ordförande och Kårordförande bör således inte ansvara över några projekt, istället står de för stöd och samordning. Samtidigt ger begränsningen till tolv projekt utrymme för sittande styrelse att välja en annan arbetsfördelning.

Rekommenderat är att varje projekt tillskrivs en projektgrupp med en styrelseledamot i spetsen. Projektgruppen konkretiserar sedan ner sitt projekt med en projektplan som godkänns av Kårstyrelsen.

Själva verksamhetsplanen i sig är uppbyggd genom två större delar: projekt sprungna ur den strategiska planens fokusområden samt årsspecifika projekt för innevarande verksamhetsår. Vissa projekt tar avstamp ur tidigare arbete medan andra startar från noll.

Fokusområdena listas i den strategiska planen och utgörs av områden och projekt som tar en längre tid än ett år att genomföra.

I årets verksamhetsplan är sju av de tolv projekten konkretiserade från fokusområden i den strategiska planen. Utöver det finns det fyra projekt som identifierats som viktiga för Teknologkåren under verksamhetsåret 2018/2019 men som samtidigt är väl avgränsade för att kunna genomföras under ett verksamhetsår.

VERKSAMHETSPLAN FÖR 18/19

Teknologkåren vid LTH

Kärhuset Lund, 2018-03-23

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Sammanfattning av verksamhetsplanens innehåll.

Vad är en verksamhetsplan?	1
Ansvar	1
Del- och slutrapportering av verksamhetsplanen.....	1
Struktur och format.....	1
Fokusområde: Den digitala kåren i modern tid [16/17 - 18/19]	3
1) IT-infrastruktur på Teknologkåren	3
Fokusområde: Vilka är Teknologkåren? [16/17 - 18/19]	4
2) Implementation av varumärkesplattformen	4
Fokusområde: Centralorganisationen och sektionerna [17/18 -19/20]	4
3) Vem gör vad - en organisationskartläggning	4
Fokusområde: Pedellens arbetsbelastning [17/18 - 19/20]	5
4) Pedellen - Problembild och utredning.....	5
Fokusområde: Kanslist - ekonom [18/19 – 20/21]	5
5) Kanslist - ekonom	5
Fokusområde: Intern Marknadsföring och rekryteringsprocess [18/19 - 20/21]	6
6) Marknadsföring och rekrytering	6
7) Långsiktig ekonomiplanering	7
8) GDPR.....	7
9) Civilingenjöreringen.....	7
10) Kultur och ohälsa.....	8
11) Campus Helsingborg	8
12) Överlämning	9



Fokusområde: Den digitala kåren i modern tid [16/17 - 18/19]

1) IT-infrastruktur på Teknologkåren

Det senaste verksamhetsåret har kantats av kraschar och annat strul i Teknologkårens datorsystem vilket lett till stora konsekvenser i det dagliga arbetet för våra funktionärer. Problembilden ligger mycket i att de system Teknologkåren använder idag har några år på nacken samt att de personer med kunskap om systemet antingen börjar försvinna ur organisation eller har försvunnit.

Vidare har sättet Teknologkårens funktionärer arbetar med digitala filer förändrats och det finns ett större behov av att kunna jobba från olika platser samt att dela dokument med varandra på ett enkelt och lättillgängligt sätt. Under åter 17/18 har ny hårdvara köpts in och installerats. Det kvarstår några detaljer kring installation, dokumentation och utvärdering av lösning.

Projektmål

- Skapa en IT-infrastruktur för datorkonton, mail-, fil- och delningssystem m.m. anpassad efter det arbetssätt som används i dagsläget.
- Utvärdera kvarstående, gammal struktur och sträva efter att fasa ut denna utan påtaglig påverkan på verksamheten
- Utvärdera och dokumentera den implementerade lösning på datorkonton, mail-, fil- och delningssystem samt hårdvara och övergripande mjukvaruförändringar så att implementerat system kan återskapas.

Effektmål

- Teknologkårens IT-infrastruktur ska inte vara beroende av om det finns en hög IT-kompetens under ett specifikt verksamhetsår.
- Teknologkårens IT-infrastruktur är långsiktigt hållbar och används på ett enkelt och effektivt sätt av våra funktionärer utan större förkunskaper.



Fokusområde: Vilka är Teknologkåren? [16/17 - 18/19]

2) Implementation av varumärkesplattformen

Under verksamhetsåret 16/17 utreddes Teknologkårens varumärke och namn, vilket arbetades vidare med under 17/18. Dock behöver arbetet fortsätta med att beslutet implementeras och förankras ordentligt i hela organisationen. Oavsett om det mynnar ut i en förändring eller inte behövs det arbetas med att beslutet implementeras och förankras ordentligt i hela organisationen. Teknologkåren behöver strategiskt jobba med frågan för att behålla legitimiteten i eventuella förändringar och för att det faktiskt ska bli något av projektet.

Projektmål

- Lägg upp en strategi för hur Teknologkåren ska arbeta med sitt varumärke på ett sätt som tydliggör varumärket både mot interna och externa parter.
- Genomför eventuella förändringar i material som behöver förändras till följd av varumärkesarbetet.

Effekt mål

- Teknologkåren har en strategi för att säkerställa ett starkt och tydligt varumärke.
- Teknologkårens hela organisation har en vilja och en möjlighet att arbeta med varumärket.

Fokusområde: Centralorganisationen och sektionerna [17/18 -19/20]

3) Vem gör vad - en organisationskartläggning

Begrepp som "Teknologkåren centralt", "kåren centralt" och "centralorganisationen" har börjat användas mer och mer. Skillnaden och likheterna mellan sektionerna och Teknologkårens centralorganisation poängteras och synliggörs i hopp om att knyta organisationerna närmare varandra.

Problemet är att det inte finns något tydlig utgångspunkt för vilka skillnaderna och likheterna egentligen är och om de överhuvudtaget borde existera. Är centralorganisationen en extra sektion? Konkurrerar centralorganisationen med sektionerna? Vem eller vilka aktörer riktar sig centralorganisationen mot?

Projektmål

- Utred vilka förväntningar och krav organisationerna ställer på varandra och hur väl de uppfylls.
- Sätt upp målsättningar för vad Teknologkårens centralorganisation bör arbeta med och/eller inte arbeta med samt vilka eventuella förändringar som måste göras för att nå dit.

Effekt mål

- Det finns en tydlig uppdelning av vad Teknologkårens centralorganisation borde hålla på med och inte hålla på med (d.v.s. vad som borde lämnas åt sektionerna).



Fokusområde: Pedellens arbetsbelastning [17/18 - 19/20]

4) Pedellen - Problembild och utredning

Det finns idag en negativ bild av att man som Pedell blir arg och bitter under sin mandatperiod. Även om bilden kanske inte är helt sann så existerar problemet med att våra Pedeller jobbar väldigt mycket, är ofta väldigt stressade och lever på gränsen till utbrändhet. Det är inte ett nytt problem utan tidigare utredningar har gjorts med varierande omfattning. De har dock inte genererat några lösningar.

Projekt mål

- Ge förslag på lösningar som skulle kunna genomföras för att minska Pedellens arbetsbelastning och förbättra dess situation.
- Implementera föreslagna förändringar och på så sätt förbättra Pedellens arbetsbelastning.

Effekt mål

- Det finns en reell möjlighet för Teknologkåren att genomföra förändringar redan nästa verksamhetsår så att Pedellens arbetsituation kan förbättras.

Fokusområde: Kanslist - ekonom [18/19 - 20/21]

5) Kanslist - ekonom

Teknologkåren har idag en ekonom som arbetar på 40 % samt en kanslist som även arbetar som ekonomiassistent om sammanlagt 70 %. Teknologkårens ekonom uttryckte under 2016/2017 ett önskemål om att gå ner i tid och därav gjordes dagens fördelning. Men vår ekonom har även uttryckt att hon med tiden vill minska sin arbetsgrad ytterligare och med tiden sluta som Teknologkårens ekonom, detta samtidigt som vår kanslist är intresserad av att öka sin arbetsgrad och även axla rollen som ekonom. Detta innebär att Teknologkåren behöver ställa om för detta och även ha en plan så att inte kunskap går förlorad och att vår kanslist har kunskapen för att ta över detta arbetet. Detta arbetet innebär även en översyn av det administrativa arbetet som görs och de arbetsprocesser som finns.

Projekt mål

- Kartlägga vilka arbetsuppgifter som idag görs av ekonom/kanslist
- Utredda om arbetsgraden speglar arbetsbördan
- Ge kanslisten tillräcklig kunskap för sitt framtida ekonomiarbete.
- Utredda om det finns möjlighet för kanslisten att avlasta heltidarnas administrativa arbete ytterligare

Effekt mål

- Teknologkåren säkerställer att vi inte tappar ekonomikunskap eller kontinuitet i verksamheten
- Teknologkåren skapar en rimlig arbetsbelastning och arbetstid för sina anställda.



Fokusområde: Intern Marknadsföring och rekryteringsprocess

[18/19 - 20/21]

6) Marknadsföring och rekrytering

Den senaste tiden har Teknologkåren kämpat med ett lägre söktryck till olika funktionärsposter och oklarheter kring hur vår valprocess. Detta har skapat osäkerhet och merarbete för delar av våra funktionärer. Samtidigt har Teknologkårens valberedning de senaste åren flaggat för att deras arbete inte känns meningsfullt och är svårt att genomföra. Detta har bland annat bidragit till svårigheter med att rekrytera en valberedning till Teknologkåren centralt. Därav behöver Teknologkåren arbeta med sin interna marknadsföring och rekryteringsprocess.

Projektmål

- Utredda Teknologkårens rekrytering och marknadsföring av poster
- Utredda hur Teknologkårens valberedning arbetar
- Skapa en tydlig och rättssäker valprocess för samtliga val inom Teknologkåren

Effektmål

- Öka medlemmarnas medvetenhet kring Teknologkårens funktionärsposter
- Effektiv och tydlig valprocess för sökande och funktionärer.
- Tydlig roll för valberedningen och deras arbete.



Årsspecifika projekt

[Verksamhetsåret 18/19]

7) Långsiktig ekonomiplanering

Teknologkåren besitter idag en stark ekonomisk styrka, men vi behöver utreda hur vi som studentorganisation kan spara på bästa sätt. Detta för att säkerställa en långsiktig och hållbar ekonomi med möjlighet för framtida investeringar. Det finns även en efterfrågan från företag och alumner att bidra till vår verksamhet för att visa sin uppskattning för det arbete Teknologkåren gör idag och har gjort tidigare. Även LTH har visat intresse för att hjälpa oss i denna frågan, då de via LU besitter kunskap inom detta område.

Projektmål

- Utreda behovet av och möjligheterna med ett donationssystem
- Skapa en strategi för kårens långsiktiga ekonomiska planering

Effektmål

- Teknologkåren får möjligheter att förvalta sina ekonomiska tillgångar på ett hållbart sätt och göra strategiska satsningar.

8) GDPR

Den 25 maj 2018 kommer en ny europeisk lag kring behandling av personuppgifter att börja gälla, denna lagen ställer högre krav på hur personuppgifter samlas in, lagras och behandlas. Teknologkåren berörs till stor del av den nya lagen, vilket gör att vi behöver se över våra arbetssätt och lagring av personuppgifter. Detta arbetet har påbörjats under hösten 2017 men behöver dels följas upp och implementeras under verksamhetsåret 18/19.

Projektmål

- Implementera styrdokument som möjliggör att Teknologkåren hanterar och förvarar personuppgifter på ett lagligt sätt
- Teknologkåren är tydlig med hur de samlar in och hanterar personuppgifter oavsett anledning.

Effektmål

- Teknologkåren skall behandla, lagra och samla in personuppgifter på ett rättssäkert sätt.

9) Civilingenjöreringen

Sedan hösten 2013 har styrelsen haft till uppgift att diskutera rättigheterna till vår logotyp samt Civilingenjöreringen. Dessvärre är detta en komplicerad fråga som aldrig riktigt har fått ta den plats den behövt, mycket på grund av tidsbrist och andra projekt som har varit högre prioriterade. Men ju längre Teknologkåren väntar med att lösa rättighetsproblemet kommer det bli ännu svårare att lösa problematiken.

Projektmål

- Starta upp dialogen och diskussionerna gällande rättigheterna.

Effektmål

- Rättighetsfrågan blir utredd och vi landar i en hållbar lösning gällande rättigheterna för båda parter.

VERKSAMHETSPLAN FÖR 18/19

Teknologkåren vid LTH

Kärhuset Lund, 2018-03-23

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

10) Kultur och ohälsa

Teknologkåren har lojala funktionärer som sliter med sina olika uppdrag. Teknologkåren bör arbeta med hur visar vi vår uppskattning för deras arbete samt hur vi får alla att känna sig välkomna och må bra i vår organisation. Vi kan idag bevittna hur fler och fler personer lider av psykosocial ohälsa och Teknologkåren bör arbeta för att upprätthålla en god arbetsmiljö och arbetsbelastning för sina funktionärer.

Projekt mål

- Utredda hur Teknologkåren arbetar idag för att främja god arbetsmiljö och hur vi får alla må bra
- Ta fram en handlingsplan för hur Teknologkåren ska arbeta proaktivt för att främja ett klimat där alla mår bra och känner sig välkomna

Effekt mål

- Funktionärer inom Teknologkåren ska känna sig välkomna i organisationen
- Teknologkåren ska främja ett hållbart engagemang
- Teknologkårens funktionärer ska känna sig uppskattade och en funktionärsroll skall vara givande.

11) Campus Helsingborg

Campus Helsingborg är i en utvecklingsfas. Både LU och Helsingborgs kommun vill se Campus Helsingborg växa och stärka upp studentlivet i kommunen. Det är viktigt att Teknologkåren är väl insatta i detta arbetet och aktivt arbetar med Campus Helsingborg. Idag arbetar Ingenjörsektionen väldigt fritt och Teknologkåren centralt bör bidra till stöd och hjälp i en större utsträckning än vad vi gör idag.

Projekt mål

- Utredda vad Teknologkåren kan bistå ING med i deras verksamhet
- Vara aktiva i debatten kring Campus Helsingborg och Helsingborg som studentstad

Effekt mål

- Ytterligare knyta samman våra Campus i Lund och Helsingborg
- Utveckla ett starkare samarbete mellan ING-sektionen och Teknologkåren centralt

VERKSAMHETSPLAN FÖR 18/19

Teknologkåren vid LTH

Kårsuset Lund, 2018-03-23
Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

12) Överlämning

Verksamhetsplanen för 2017/2018 innehöll en punkt gällande en bra överlämning för kårens funktionärer. En riktlinje togs fram för hur en bra överlämning ska utformas och vad den ska innehålla. Men nu behöver Teknologkåren arbeta för att implementera denna riktlinje och även följa upp så att arbetet fungerar i praktiken.

Projekt mål

- Implementera arbetet med en god överlämning från Verksamhetsplanen 2017/2018

Effekt mål

- Det är lätt att lämna över sitt eget och tidigare postinnehavares arbete till nya funktionärer samt att lämna över hur olika gruppkonstellationer har arbetat.
- Som ny funktionär ska du inte behöva vara beroende av din företrädares närvaro i överlämningen eller i tiden därefter.
- Alla ska få ett skriftligt testamente överlämnat till sig under verksamhetsåret 2018/2019.