

# POLICY

## Policy för valberedningen

*Kärhuset Lund, 2016-04-07*  
*Fullmäktige*



TEKNOLOGKÅREN  
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

# Policy för valberedningen

## 1. Formalia

### 1.1. Sammanfattning

Denna policy beskriver hur Valberedningen vid Teknologkåren ska bedriva sitt arbete.

### 1.2. Syfte

Syftet med denna policy är att förtydliga Stadgar och Reglemente samt att vägleda Valberedningen i sitt arbete. I förlängningen är syftet att säkerställa en gedigen och rättvis valberedningsprocess där man värnar om kandidaters integritet.

### 1.3. Omfattning

Policyn omfattar Teknologkårens centralorganisation.

### 1.4. Historik

Utkast färdigställt av: -

Ursprungligen antagen enligt beslut: -

Omarbetning fastställd enligt beslut (samt motionär):

- FM-/2013 (-)
- FM7/2015 (Linn Svärd, Matilda Hjälle)
- FM4/2016 (Styrdokumentgruppen)

## 2. Valberedningens allmänna arbete

Yttrande i Valberedningens namn ska baseras på konsensus inom Valberedningen.

Om någon ledamot i Valberedningen på något vis anser sig själv som partisk rörande en kandidat eller en post så ska denne vara öppen med detta inför resterande Valberedning.

## 3. Sekretess och etik

Valberedningens intervjuer sker i förtroende och är sekretessbelagda. Valberedningens ledamöter får inte delge denna information utanför Valberedningen.

Valberedningen har rätt att under valmöte tillhandahålla relevant information som framkommit under intervjuprocessen för de som kandiderar. Denna information ska kunna ges i konsensus.

# POLICY

## Policy för valberedningen

*Kärhuset Lund, 2016-04-07*  
*Fullmäktige*



TEKNOLOGKÅREN  
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

## 4. Valberedningens arbete

### 4.1. Nominering

Valberedningen ska tillhandahålla Informationsutskottet underlag till dess marknadsföring av Teknologkårens nomineringsperioder. Valberedningen är ansvarig för att marknadsföringen påbörjas senast fyra läsveckor före Teknologkårens nomineringsperioder.

Valberedningen ska löpande under nomineringstiden anslå antal som kandiderat till respektive post.

Valberedningen får under nomineringstiden inte uppge vem som nominerats, kandiderat eller intervjuats och bör eftersträva en anonym nomineringsprocess.

Om ledamot i Valberedningen själv ämnar kandidera till en valberedd post ska denna meddela detta i nomineringsperioden och stå utanför; beslut, intervjuer och diskussion rörande posten och dess kandidater.

### 4.2. Kandidatur

Valberedningen ska under nomineringstiden eller snarast efter nomineringsstopp kontakta de nominerade och erbjuda tid för intervju. Valberedningen bör vara tillmötesgående när det kommer till att tillhandahålla tid för intervju.

De nominerades ges en chans att acceptera sin nominering.

Om en person kandiderar till mer än post kallas den bara till en intervju.

### 4.3. Intervju

Valberedningen fastställer formerna för intervjun. Intervjuer mellan kandidater till samma post bör hållas likartad.

Valberedningens intervju ska avslutas med information om valförfarandet, som:

- Tid och plats för valmötet
- När och hur de kan förvänta sig besked angående valberedningens förslag
- Möjligheten att motkandidera och hur detta går till
- Det typiska valförfarandet samt, eventuella krav eller rekommendationer kring presentationen

### 4.4. Valberedningens förslag

Innan sista dagen för inlämning av handlingar till respektive valmöte åligger det Valberedningens ordförande att sammankalla Valberedningen till protokollfört möte för att besluta och lämna in förslag på kandidater till poster som ska väljas.

### 4.5. Valmöte

Valberedningen bör presentera vilka kriterier de har fokuserat på kring sina förslag inför Fullmäktige på valmötet.

# POLICY

## Policy för valberedningen

*Kärhuset Lund, 2016-04-07*

*Fullmäktige*



TEKNOLOGKÅREN  
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Valberedningen bör inleda valmötets utfrågning med frågor från intervjun som de anser bäst lyfter fram kandidaternas egenskaper, detta bör göras för samtliga kandidater, inte bara Valberedningens förslag.

Valberedningen bör inleda valmötets diskussion med motivering av Valberedningens förslag.

Förslagen ska motiveras med en kort text som speglar Valberedningens samlade intryck från intervjun. Motiveringarna ska vara informativa och kärnfulla. Då det gäller en grupp som väljs ska en motivering ges kring dess sammansättning.

### 4.6. Efter val

Valberedningen ska erbjuda vald kandidat, om denna valberetts, feedback på sin intervju.