



Policy för likabehandling

1. Formalia

1.1. Sammanfattning

Denna policy beskriver Teknologkårens ställningstaganden och åtaganden inom likabehandling.

1.2. Syfte

Syftet med denna policy är dels att kommunicera de värderingar om likabehandling som Teknologkårens verksamhet ska präglas av, och dels att ange en riktning för hur Kårstyrelsen och andra funktionärer ska jobba utifrån värderingarna.

1.3. Omfattning

Policyn omfattar hela Teknologkårens verksamhet, såväl centralt som sektionerna.

Benämningen *Teknologkåren* syftar på den centrala organisationen **och** sektionerna. För punkter som gäller enbart sektioner eller central organisation har detta specificerats.

1.4. Historik

Utkast färdigställt av: -

Ursprungligen antagen enligt beslut: 2011

Omarbetning fastställd enligt beslut (samt motionär):

- FM6/2016 (Carolina Koronen, Michaela Bortas, Patrik Gustavsson, Rasha El-Manzalawy)

2. Vision och målsättningar

Ett av Teknologkårens grundläggande verksamhetsmål, hämtat ur Teknologkårens Mål- och visionsdokument, är

att alla studenter ska få ett bra bemötande och behandlas på lika villkor

Detta är det verksamhetsmål som främst ligger till grund för denna policy.

2.1. Målsättningar

- Teknologkårens organisation och verksamhet ska präglas av öppenhet och jämlikhet.
- Alla människor som berörs av Teknologkårens verksamhet ska bemötas med respekt. Detta gäller såväl medlemmar, studenter och funktionärer som besökare, hyresgäster, samarbetspartners eller andra personer som står i kontakt med Teknologkåren.

POLICY

Policy för likabehandling

Kärhuset Lund, 2016-05-17
Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

- Alla medlemmar ska ha samma goda möjligheter att ta del av Teknologkårens arrangemang, information, beslutsprocesser och gemenskap.
- Alla medlemmar ska ha samma goda möjligheter att engagera sig inom Teknologkåren.
- Teknologkåren centralt ska representera alla studenter vid fakulteten likvärdigt. Sektionerna ska representera alla studenter vid berörda utbildningsprogram likvärdigt.

För sektionsverksamhet syftar lydelsen medlemmar ovan på medlemmar av den aktuella sektionen.

3. Nolltolerans

Inom Teknologkårens verksamhet får det inte förkomma:

- Att någon individ eller grupp utsätts för trakasserier, diskriminering eller kränkningar.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda på grund av politisk uppfattning, socioekonomisk bakgrund eller studieresultat, exkluderat genom att man delar ut stipendium.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda utifrån en förmodad tillhörighet till någon av de ovan listade grupperna.

Policyn hindrar inte att Teknologkåren deltar i samarbeten med extern part som främst eller uteslutande riktar sig till en viss underrepresenterad grupp enligt ovan nämnda grunder. Detta förutsatt att samarbetena har som ändamål att främja mångfald och jämlikhet samt stärka underrepresenterade grupper. Teknologkåren skall dock verka för att även externa parter i förlängningen har individen som utgångspunkt istället för argumenten i listan ovan.

En händelse eller situation är att betrakta som kränkande om någon upplever den som det.

Dessa principer om nolltolerans står inte i strid mot Teknologkårens fundamentala värdegrund

4. Åtaganden

4.1. Förebyggande

- Teknologkåren ska aktivt verka för en öppen och inkluderande kultur i organisationen.
- Teknologkåren ska aktivt verka för att en diskussion om jämlikhet och lika villkor regelbundet väcks bland medlemmar, och i synnerhet bland funktionärer.

POLICY

Policy för likabehandling

Kårhuset Lund, 2016-05-17

Fullmäktige



TEKNOLOGKÅREN
VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

- Funktionärer med ekonomiskt ansvar, ansvar över andra funktionärer eller annat betydande inflytande över verksamheten ska genomgå relevant utbildning med avseende på likabehandlingsaspekter av deras uppdrag. Teknologkåren centralt ska erbjuda berörda funktionärer sådan utbildning.
- Teknologkårens verksamhet ska i möjligaste mån planeras och genomföras så att alla kan delta.

4.2. Reaktivt

- Funktionär inom Teknologkåren som får kännedom om händelser eller förhållanden som strider mot denna policy ska vidta åtgärd skyndsamt. Om funktionären saknar möjlighet eller befogenhet att vidta åtgärd ska händelser eller missförhållanden rapporteras till Kårstyrelsen eller berörd sektionsstyrelse.
- Kårstyrelsen äger rätt att ställa in evenemang som strider mot eller riskerar att strida mot denna policy. Sektionsstyrelse äger rätt att på samma grunder ställa in evenemang på den egna sektionen.
- Det beslutsorgan som valt en funktionär äger rätt att avsätta densamma om hen agerar på ett sätt som strider mot denna policy.
- Kårstyrelsen ansvarar för att händelser på Teknologkåren centralt följs upp och förebyggs i framtiden. Sektionsstyrelser har motsvarande ansvar på den egna sektionen.